



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/1

**по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного образовательного учреждения дополнительного
образования муниципального образования «Закрытое
административно-территориальное образование Знаменск
Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа»**

Основание проверки: пункт 1.4 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2021 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 23.12.2020 г. №17.

Объект проверки: муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ, Учреждение, Образовательная организация).

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2020 года.

Срок проведения проверки: 7 апреля 2021 года, окончена 14 мая 2021 года

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О

Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Детская спортивная школа открыта 01.01.1965 года решением исполнительного комитета городского совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области от 04.02.1965 года № 720 «Об открытии с 1-го января 1965 года детской спортивной школы». Приказом городского отдела образования администрации ЗАТО г. Знаменск от 30.03.2000 года № 32 детская спортивная школа переименована в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа г. Знаменск».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 12.08.2011 года № 1209 «О переименовании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа г. Знаменск» в бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей ЗАТО Знаменск «Детско-юношеская спортивная школа» муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа г. Знаменск» переименовано в бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей ЗАТО Знаменск «Детско-юношеская спортивная школа».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 29.09.2011 года № 1437 «О переименовании бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей ЗАТО Знаменск «Детско-юношеская спортивная школа» в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей ЗАТО Знаменск «Детско-юношеская спортивная школа» переименовано в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа».

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» создано путем изменения типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 09.12.2011 года № 1944 «Об изменении типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в целях создания муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от

09.12.2011 года № 1950 «О переименовании муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» переименовано в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 11.08.2014 года № 1087 «О переименовании муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа», муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» переименовано в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа».

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ.

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Янгеля, дом 8.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Янгеля, д. 8.

Почтовый адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Янгеля, д. 8.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – организация дополнительного образования.

Учредителем учреждения является муниципальное образование «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

Основной целью Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным образовательным программам.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени.

Право Учреждения на осуществление образовательной деятельности подтверждается лицензией серии 30л01 №0000183, выданной министерством образования и науки Астраханской области за регистрационным номером 1191-Б/С от 13.02.2015.

Учреждение поставлено на налоговый учет в межрайонной ИФНС России № 6 по Астраханской области, ИНН 30133002868, КПП 301301001, ОГРН 2163025462235.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2001 (ОКВЭД) (КДЕС Ред.1), принятым постановлением Госстандарта РФ от 06.11.2001 года № 454-ст «О принятии и введении в действие ОКВЭД»:

Основной вид деятельности:

- 80.10.3. Дополнительное образование детей.

Иные виды деятельности:

- 85.32 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания.

Постановлением администрации ЗАТО Знаменск от 05.10.2016 № 984 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Знаменск от 02.12.2014 № 1780 «Об утверждении Устава муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое–территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в Устав Учреждения внесены изменения. Пункт 34 раздела IV «Предмет, цели и виды деятельности Образовательной организации» Устава Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» в следующей редакции:

«34. Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»:

Основной вид деятельности:

85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.

Иные виды деятельности:

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные своим Уставом.

II. Основные положения

Проверкой соответствия положений Устава Учреждения действующему законодательству установлено:

1. В выписке из Единого государственного реестра юридических лиц МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ на 12 апреля 2021 года отражены некорректно изменения в Устав

МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ, утвержденные постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» № 730 от 05.10.2020. Со стороны Учреждения отсутствует должный контроль, за порядком государственной регистрации изменений в учредительные документы уполномоченным государственным органом.

2. 51 пунктом раздела VI «Локальные нормативные акты Образовательной организации» Устава МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ предусмотрен порядок принятия локальных нормативных актов:

«51. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Образовательной организации, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников».

Частью 3 Статьи 30 «Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения» Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрен предметный порядок принятия локальных нормативных актов:

«3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов)».

Необходимо в пункте 51 Устава Учреждения уточнить перечень локальных нормативных актов.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

1. В пункте 4.1.7. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Коллективный договор) указана ссылка на статью 54 Закона Российской Федерации «Об образовании». Данный закон признан утратившим силу с 01.09.2013 года.

2. В соответствии с пунктом 4.3.2. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора Работодатель обязуется:

«4.3.2. Предоставлять работникам Образовательной организации (женщинам, имеющих детей) для решения вопросов по воспитанию детей один дополнительный оплачиваемый выходной день по письменному заявлению работника (Распоряжение правительства Астраханской области № 459-Пр от 23.10.2006 г.)».

В соответствии с пунктом 4.3.3. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха»

Коллективного договора Работодатель обязуется:

«4.3.3. Предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов, дополнительного оплачиваемого выходного дня в День знаний 1-го сентября».

В соответствии с пунктом 5.15. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Правила внутреннего трудового распорядка) работникам, воспитывающим детей школьников, работодателем предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого дня в День знаний - 1-го сентября:

«5.15. Работникам, воспитывающим детей школьников младших классов, предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний-1-го сентября».

Вместе с тем, оплата вышеуказанных дополнительных выходных дней Положением о системе оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Положение о системе оплаты труда работников) не предусмотрена. Так пунктом 4 в Приложении 4 к Положению о системе оплаты труда работников МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ предусмотрены следующие выплаты из фонда экономии оплаты труда:

«4. Сотрудникам МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ выплаты из фонда экономии оплаты труда назначаются по приказу директора МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ, руководителю-по распоряжению или постановлению учредителя.

Выплаты денежных средств из фонда экономии оплаты труда производятся:

-при замещении отсутствующих работников (замещение на период очередного оплачиваемого ежегодного отпуска при производственной необходимости, отпуска без сохранения заработной платы, на период временной нетрудоспособности основного работника);

-при повышении квалификационной категории сотрудников, прошедших аттестацию в течение календарного года;

-на премирование сотрудников;

-на стимулирующие выплаты;

-доплаты до исполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы;

-за ведение официального сайта МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ».

3. Пунктом 7.2.3. раздела 7 «Развитие социального партнерства и координация действия Сторон» Соглашения между Знаменской территориальной профсоюзной общественной организацией РВСН, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2019-2021 годы (далее - Соглашение) предусмотрена обязанность Администрации предусматривать в коллективных договорах предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска председателю первичной профсоюзной организации:

«7.2.3. Предусматривает в коллективных договорах предоставление председателям первичных профсоюзных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска и его продолжительность при наличии источника финансирования».

В положениях Коллективного договора не отражены требования территориального Соглашения, что не соответствует требованиям статьи 48 ТК РФ, а также пункта 4.1. раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Соглашения.

4. В пункте 4.3.9. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора Работодатель обязуется предоставлять освобождение от работы во время прохождения диспансеризации:

«4.3.9. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающие право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Ст. 185,1 ТК РФ)».

Данный пункт не в полной мере отражает гарантии работникам при прохождении диспансеризации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Так, в соответствии со статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

5. В пункте 7.8. раздела 7 «Охрана труда и здоровье работников» Коллективного договора предусмотрена ссылка на Приложение № 2 по обеспечению работников специальной одеждой, обувью, смывающими и обезжиривающими средствами.

«7.8. Обеспечить приобретение и выдачу за счет средств Образовательной организации специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с приложением № 2 к коллективному договору».

К Коллективному договору приложены следующие приложения:

- Приложение № 2 «Перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться

СИЗ и номенклатура выдаваемых СИЗ»;

- Приложение № 3 «Перечень должностей работников, получающих смывающие и обезвреживающие средства».

Согласно, требований статьи 221 «Обеспечение Работников средствами индивидуальной защиты» ТК РФ: «На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, **улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.**

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену».

Необходимо уточнить ссылки в тексте Коллективного договора на соответствующие приложения. В приложениях № 2, 3 уточнить наименования профессий и должностей согласно своего штатного расписания. Приложение № 3 привести в соответствие с Типовыми нормами и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса учреждения.

6. Часть 1 изменений к Коллективному договору от 19 сентября 2019 года содержит перечень нормативных документов, учитываемых при заключении Коллективного договора:

«1. Изложить в новой редакции пункт 1.3. в разделе 1. Общие положения:

«1.3. Договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, в дальнейшем – «ТК РФ», Законом Российской Федерации «Об образовании», Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы, Соглашением между Знаменской ТПОО РВСН, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2019-2021 годы, иными законодательными и нормативными правовыми актами».

Закон Российской Федерации «Об образовании», утратил силу с 01.09.2013 года. Участником Отраслевого соглашения МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ не является.

7. В соответствии с пунктом 5.7 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора премирование работников осуществляется на основании положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом.

Пунктом 6.1 раздела 6 «Меры поощрения и взыскания» Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрены меры поощрения:

«6.1. В Образовательной организации существуют следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- представление к званию «Лучший по профессии»;
- представление к награждению ведомственными и государственными;
- премия за конкретный вклад».

В пункте 3.3 Приложения № 4 к Положению о системе оплаты труда работников

предусмотрены выплаты по итогам работы:

«3.3. Премияльные выплаты по итогам работы. Премирование работников производится по итогам года при наличии экономии по фонду оплаты труда и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников».

В пункте 3.6. Приложения № 4 к Положению о системе оплаты труда работников предусмотрены выплаты 1 раз в год:

«3.6. Премия выплачивается сотрудникам, работающим в МКОУДО ЗАТО Знаменск ДЮСШ на момент начисления премии, в пределах денежных ассигнований при наличии экономии фонда заработной платы 1 раз в год».

Необходимо положения по премированию привести к единому показателю во всех локальных документах Учреждения.

8. В Положении о системе оплаты труда работников не отражены требования Решений Совета ЗАТО Знаменск № 35 от 13.04.2017, № 90 от 11.10.2018.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета, нарушений не выявлено.

Кассовые документы

При выборочной проверке кассовых документов, фактов отсутствия документов, незаконного приема или расходования денежных средств не выявлено. Все операции по кассе произведены на основании оправдательных документов.

Движение средств на лицевых счетах, открытых в органах Федерального казначейства

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств на 2020 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0309 1400047000 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	232 000,00	231 116,00

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0502 0700049900 243	Закупка товаров, работ и услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	81 932,00	81 931,89
0502 0700049900 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	60 749,53	60 653,41
0703 0110040330 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	848 616,00	846 696,00
0703 01A0044230 111	Фонд оплаты учреждений	16 225 586,33	16 113 058,72
0703 01A0044230 112	Иные выплаты персоналу	126 000,00	117 335,69
0703 01A0044230 119	Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	4 895 260,00	4 849 567,83
0703 01A0044230 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	6 843 854,39	6 554 243,23
0703 01A0044230 831	Исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению причиненного вреда	333 044,26	332 186,00
0703 01A0044230 851	Уплата налога на имущество организаций и земельного налога	1 343 487,00	1 343 487,00
0703 01A0044230 852	Уплата прочих налогов, сборов	4 000,00	0,00
0703 01A0044230 853	Уплата иных платежей	6 000,00	3 000,00
0707 0130040400 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	273 441,00	273 441,00
1101 0600040550 113	Иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждений, лицам, привлекаемым согласно законодательству для выполнения отдельных полномочий	383 800,00	367 612,10
1101 0600040550 244	Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	58 500,00	58 250,00
ВСЕГО:		31 716 270,51	31 232 578,87

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений не выявлено.

Приносящая доход деятельность

При выборочной проверке законности осуществляемой предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бюджетном учете и отчетности, нарушений не выявлено.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов (ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат, нарушения не выявлены.

Анализ эффективности внутреннего контроля

В ходе анализа эффективности внутреннего контроля установлено, что основные мероприятия по внутреннему контролю финансовой и хозяйственной деятельностью учреждением проводятся и достаточно эффективны.

III. Выводы

1. Правильность внесения данных в ЕГРЮЛ уполномоченным государственным органом при внесении изменений в Учредительные документы Учреждения не проверена.

2. Коллективный договор Учреждения (с приложениями к нему) требует актуализации ссылок на нормативные правовые акты, а также корректировки в соответствии требованиями нормативных документов в области охраны труда и здоровья работников, решений Совета ЗАТО Знаменск № 35 от 13.04.2017, № 90 от 11.10.2018.

3. При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности Учреждения нарушений в использовании бюджетных средств не выявлено.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Директору МКОУДО ЗАТО Знаменск «Детско-юношеская спортивная школа» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«24» мая 2021 года