



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/6
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного общеобразовательного учреждения муниципального
образования «Закрытое административно-территориальное
образование Знаменск Астраханской области» «Средняя
общеобразовательная школа №233»

Основание проверки: пункт 1.9 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2020 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 25.12.2019 г. №14

Объект проверки: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа №233» (далее – МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ №233, Учреждение, Образовательная организация).

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2019 года.

Срок проведения проверки: начата 16 ноября 2020 года, окончена 11 декабря 2020 года

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Восьмилетняя школа № 233 передана из Владимирского района в ведение городского отдела народного образования исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области 16.08.1962 года, акт о передаче утвержден решением исполнительного комитета городского совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области от 16.08.1962 года № 52.

Приказом Министерства РСФСР № 247/27 от 27.07.1967 года восьмилетняя школа № 233 реорганизована в среднюю общеобразовательную школу № 233.

Приказом по городскому отделу образования Администрации ЗАТО г. Знаменск Астраханской области от 21.12.1999 года № 105 средняя общеобразовательная школа № 233 переименована в муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 233 г. Знаменск».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 31.10.2011 года № 1606 «О переименовании муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 233 г.Знаменск» в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 233 г.Знаменск» переименовано в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233».

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» создано путем изменения типа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1842 «Об изменении типа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» в целях создания муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1862 «О переименовании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» переименовано в муниципальное казенное

общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233».

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233.

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Королёва, дом 6А.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Королёва, дом 6А.

Почтовый адрес Образовательной организации: ул. Королёва, 6 А., г. Знаменск, Астраханская область, 416540.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – общеобразовательная организация.

Образовательная организация не имеет филиалов и представительств.

Предметом деятельности Образовательной организации является: развитие личности и приобретение в процессе освоения основных общеобразовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для жизни человека в обществе, осознанного выбора профессии и получения профессионального образования.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)":

Основной вид деятельности:

85.12 Образование начальное общее.

85.13 Образование основное общее.

85.14 Образование среднее общее.

Иные виды деятельности:

85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные своим Уставом.

Изменения в Устав в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002804, КПП 301301001, ОГРН 1023000803726.

II. Основные положения

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

Для полноты проверки учредительных документов, Устав и Коллективный договор МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233, рассмотрены с учетом изменений и дополнений, включая изменения и дополнения, внесенные в данные документы в 2020 г.

1. В ходе проверки Устава МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233 выявлены следующие замечания:

1.1. Подпунктом 9 пункта 14 раздела 1 «Общие Положения» Устава муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» (далее - Устав), предусмотрена следующая компетенция Учреждения:

«9) определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ такими организациями;»

Пункт 9 статьи 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 02.12.2019г. №403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

гласит следующее:

«9) определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ такими организациями;»

1.2. Подпунктом 16 пункта 14 раздела 1 «Общие положения» Устава, предусмотрена следующая компетенция Учреждения:

«16) организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;»

В соответствии с пунктом 15.1 статьи 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-

ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 18.03.2020 г. N 53-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») данная компетенция изложена в новой редакции:

«15.1) проведение социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. Порядок проведения социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. Порядок проведения социально-психологического тестирования обучающихся в образовательных организациях высшего образования устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования;».

По состоянию на дату начала проведения проверки вышеуказанные изменения Федерального законодательства в Уставе Учреждения не учтены.

2. Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

2.1. Пунктом 2.4 раздела 2 «Общие положения» Коллективного договора, предусмотрен срок ознакомления с положениями Коллективного договора:

«2.4. Стороны договорились, что Работодатель знакомит Работников с текстом коллективного договора под роспись в течение 7 дней после его подписания.

Профком, а также администрация обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации».

Пунктом 5.2 раздела 5 «Подписание коллективного договора» Правил внутреннего трудового распорядка, предусмотрен срок ознакомления с положениями Правил внутреннего трудового распорядка:

«5.2. Доведение до сведения работников Коллективного договора возлагается на Работодателя и производится это в течение 3-х дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон».

Необходимо положения вышеперечисленных документов по установлению сроков ознакомления Работников с нормами Коллективного договора привести в соответствие между собой.

2.2. В подпункте 5.3.1. раздела 5 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора, предусмотрено преимущественное право на

продолжение трудовой деятельности при сокращении численности или штата для следующих работников:

«5.3.1. Преимущественное право на продолжение трудовой деятельности при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за три года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 14 лет (в соответствии со ст. 261 ТК РФ);
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет (в соответствии со ст. 261 ТК РФ);
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
- лица, впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет».

Статья 261 ТК РФ, предусматривает гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора. Таким образом, с работниками, указанными в абзацах 3 и 4 подпункта 5.3.1., расторжение трудового договора по основанию «сокращение численности или штата» не допускается.

2.3. Пунктами 6.12 и 6.13 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, определены сроки ежегодных оплачиваемых отпусков для следующих категорий граждан:

«6.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

6.13. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней из расчета шестидневной рабочей недели»

Статьей 115 ТК РФ определен срок ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работников продолжительностью 28 календарных дней.

Требования данной статьи не отражены в Коллективном договоре.

Вместе с тем, пунктом 4.20. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233 (далее - Правила внутреннего трудового распорядка), определены следующие сроки ежегодных оплачиваемых отпусков:

«4.20. В соответствии с действующим законодательством о труде работникам школы предоставляется ежегодно оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а педагогическим работникам - 56 календарных дней. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

2.4. В подпункте 6.17.4. раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора Работодатель обязуется:

«6.17.4. При наличии экономии фонда оплаты труда (приложение № 3):

а) обеспечить частичную оплату путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доход которых на одного члена семьи не превышает минимального прожиточного минимума по Астраханской области;

б) выплачивать единовременное пособие работникам при выходе на пенсию при стаже работы на предприятии более 10 лет в размере одного среднемесячного заработка;

в) предоставить работникам дополнительный оплачиваемый отпуск до трех дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей работника, рождения ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

г) предоставить матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников

младших классов, дополнительный оплачиваемый выходной день-в День знаний-1-го сентября;

д) предоставить председателям первичных профсоюзных организаций дополнительный оплачиваемый отпуск-3 календарных дня;»

В пункте 7.2.4. раздела 7 «Развитие социального партнерства и координация действия Сторон» Соглашения между Знаменской территориальной профсоюзной общественной организацией РВСН, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2019-2021 годы, Администрация предусматривает дополнительные оплачиваемые дни:

«7.2.4. Предусматривает в коллективных договорах предоставление председателям первичных профсоюзных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска и его продолжительность при наличии источника финансирования».

В пункте 8.6. раздела 8 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора, предусмотрены выплаты материальной помощи работникам:

«8.6. Оказывает из средств экономии фонда экономии оплаты труда (приложение № 4) материальную помощь работникам учреждения по утвержденному с учетом мнения профкома перечню оснований предоставления материальной помощи и ее размеров в соответствии с положением (приложение № 5)».

Пунктом 3.2 раздела 3 «Выплата фонда экономии труда» Положения о фонде экономии оплаты труда (далее-Положение о фонде экономии), предусмотрены денежные выплаты в следующих случаях:

- «3.2. Выплаты денежных средств из фонда экономии заработной платы производятся:
- при замещении отсутствующего работника (замещение на период очередного оплачиваемого ежегодного отпуска, дополнительного оплачиваемого отпуска, учебного отпуска без сохранения заработной платы, больничного листа);
 - при исполнении обязанностей по должностям, находящейся на вакансии;
 - при повышении квалификационной категории работников, прошедших аттестацию в течение календарного года;
 - на материальную помощь, которая оказывается в случае болезни, смерти близких родственников в размере до 5 минимальных окладов;
 - на премию к праздникам, юбилейным датам;
 - на премию по итогам календарного года».

Пунктами 2.1-2.3. раздела 2 «Порядок выплаты материальной помощи» Положения о материальной помощи работникам МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233 (далее-Положение о материальной помощи), материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

«2.1. В пределах общего фонда оплаты труда, при наличии целевых средств работникам школы может быть выплачиваться материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в год.

2.2. Материальная помощь может выплачиваться к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье

(наследнику).

2.3. Материальная помощь, выплачивается по личному заявлению сотрудника по приказу директора школы. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.»

Разделом «Порядок начисления, утверждения и выплаты премии» Положения о премировании работников МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233 (далее Положение о премировании), предусмотрены следующие премиальные выплаты:

«1. Премии начисляются в фиксированных суммах на конечные результаты работы и распределяются в соответствии с личным трудовым вкладом каждого сотрудника и учетом доли ставки, отработанного времени в году.

2. Принятие решения о выплате оформляется приказом по учреждению, в том числе и на руководителя.

3. При наличии экономии фонда оплаты заработной платы администрация совместно с профкомом учреждения может дополнительно премировать особо отличившихся сотрудников:

- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и уходом на пенсию);
- к профессиональным праздникам (День учителя, 23 февраля, 8 Марта, 1 сентября)».

Разделом 5 «Поощрения за успехи в работе» Правил внутреннего трудового распорядка, предусмотрены поощрения за успехи в работе:

«5.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, достижение высоких результатов труда, продолжительную и безупречную работу, введение инноваций в работу МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233 и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявления благодарности,
- выдача премии,
- награждение ценным подарком,
- награждение почетной грамотой.

Поощрения объявляются приказом или распоряжением, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

5.2. Работникам МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 233, успешно добросовестно выполняющему свои обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-трудового обслуживания (путевки в санаторий, дома отдыха, в профилакторий, содействие в решении вопросов покупки жилья). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе. За особые трудовые заслуги работники МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ №233 предоставляется в вышестоящие органы для их награждения».

Подпунктом 4 пункта 13 Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа № 233» , (далее-Положение о системе оплаты труда), определены денежные выплаты из фонда экономии труда:

«Выплаты денежных средств из фонда экономии труда производятся:

-при замещении отсутствующих работников (замещение на период очередного оплачиваемого ежегодного отпуска при производственной необходимости, отпуска без сохранения заработной платы, на период временной нетрудоспособности основного работника);

- при повышении квалификационной категории сотрудников, прошедших аттестацию в течение календарного года;
- на премирование сотрудников;
- за работу в праздничные дни в двойном размере;
- на доплаты и надбавки сотрудникам на основании положений о доплатах надбавках».

Вышеуказанные документы не соответствуют друг другу. В положениях нормативных документов присутствует коррупционный фактор. Директору Учреждения представлена широта дискреционных полномочий, т.е. возможность произвольного выбора нормы, по установлению выплат, подлежащей применению в конкретном случае.

В положениях о поощрении Правил внутреннего распорядка отсутствует перечень критериев отбора лучших работников по установлению перечисленных благ в пункте 5.2 Правил. Перечень благ, а именно предоставление путевок в дома в санатории, дома отдыха, профилактории, содействие в решении вопросов покупки жилья, предоставляемых Учреждением компетенцию руководителя не входит.

2.5. Пунктом 7.4. раздела 7 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, оговорен порядок выплаты заработной платы Работникам:

«7.4. Заработная плата выплачивается работнику, согласно статье 136 Трудового Кодекса Российской Федерации в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

В связи с тем, что своевременный срок получения заработной платы работниками является обязанностью Администрации, необходимо в данном пункте отразить срок замены работником расчетного счета кредитной организации, на который поступает 2 раза в месяц заработная плата, регламентированный статьей 136 ТК РФ.

2.6. В пункте 9.6. раздела 9 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора, Работодатель обязуется обеспечивать работников специальной одеждой и обувью, а также моющими и обезвреживающими средствами:

«9.6. Обеспечивать работников специальной одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (Приложение № 7)».

Нормы моющих и обезвреживающих средств, в приложении № 7 не отражены.

2.7. В пункте 9.18. раздела 9 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора, Работодатель обязуется обеспечивать проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров работников:

«9.18. Обеспечивать за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации».

Дополнением в Коллективный договор от 26.02.2019 г., в пункт 9.18 раздела 9 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора вносятся абзацы 2,3 и 4:

«Освобождать от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. При этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ)».

Статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрены следующие Гарантии работникам при прохождении диспансеризации:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом»

В данном пункте не в полной мере отражены требования статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. В Положение о системе оплаты труда, необходимо внести изменения, с учетом изменений, внесенных Решением Совета ЗАТО Знаменск № 35 от 13.04.2017 г, № 72 от 24.08.2018 г., № 90 от 11.10.2018 г. в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении города администрации ЗАТО Знаменск», утвержденного Решением Совета ЗАТО Знаменск от 24.06.2016 г. № 54.

2.9. Пунктом 6.4 раздела 6 «Трудовая дисциплина» Правил внутреннего трудового распорядка, определены случаи увольнения по дисциплинарным проступкам:

«6.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение трудовых обязанностей; прогул (отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения».

Статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации случаи увольнения за

дисциплинарные проступки определены шире:

«Статья 192. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен».

2.10. Подпунктом 14 Пункта 7 раздела 7 Положения о системе оплаты труда, предусмотрены следующие коэффициенты:

«Коэффициенты за проверку тетрадей (К5) и заведование кабинетами (К6) устанавливаются в следующих диапазонах:

проверка тетрадей до 0,15;
заведование кабинетом до 0,15.

Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, являющимся приложением к коллективному договору и принятым по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников общеобразовательного учреждения».

Данные приложения отсутствуют в приложениях Коллективного договора.

Подпунктом 18 пункта 7 Положения о системе оплаты труда, предусмотрены следующие коэффициенты:

«Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории педагога составляет:

-до 0,60 –при наличии высшей квалификационной категории;
-до 0,25-при наличии первой квалификационной категории;».

В подпункте 23 пункта 7 Положения о системе оплаты труда, предусмотрены следующие коэффициенты:

«К4 –повышающий коэффициент за квалификационную категорию в расчете принимается соответственно в размере:

-до 0,60 –при наличии высшей квалификационной категории;
-до 0,25-при наличии первой квалификационной категории;».

В подпункте 3 пункта 4 Приложении 3 Положения о системе оплаты труда предусмотрен повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории:

«Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории педагогического работника составляет:

- до 0,60-при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 при наличии первой квалификационной категории;

В подпункте 5 пункта 4 Приложения 3 Положения о системе оплаты труда предусмотрен повышающий коэффициент:

«Повышающие коэффициенты устанавливаются педагогическим работникам учреждения также:

- за заведование кабинетом в размере до 0,15;

- за проверку тетрадей в размере до 0,15».

Пунктом 3.4 Приложения 4 Положения о системе по оплате труда предусмотрены стимулирующие надбавки за наличие ученой степени, почетного звания:

«3.4. Работникам учреждения при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (количества часов педагогической деятельности) в следующих размерах:

- до 20 процентов за наличие ученой степени доктора наук или почетное звание «Народный»;

- до 10 процентов за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;

- до 10 процентов за нагрудный знак «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения РФ», почетную грамоту Министерства образования и науки РФ (Министерства образования РФ), спортивное звание (мастер спорта)».

В пункте 3.5. Приложения 4 Положения о системе оплаты труда, устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам:

«3.5. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательного учреждения высшего образования и окончивших обучение по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных учреждениях;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования в год окончания обучения в соответствующей образовательной организации. Срок начала осуществления педагогической деятельности продлевается до трех лет в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации, предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

В Положении о системе оплаты труда, а также в Приложениях Положения предусмотрены размеры выплат в процентном соотношении. Выплаты одним и тем же работникам, за одинаковые условия труда и за одинаковое качество работы имеют градации «от» и «до», что, по мнению Контрольно-счётной палаты является коррупциогенным фактором.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета, нарушений не выявлено.

Кассовые документы

При выборочной проверке кассовых документов, фактов отсутствия документов, незаконного приема или расходования денежных средств не выявлено. Все операции по кассе произведены на основании оправдательных документов.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных Муниципальному казенному общеобразовательному учреждению муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Средняя общеобразовательная школа №233» лимитов бюджетных обязательств на 2019 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

Код бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0702 0110040330 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по модернизации системы образования в рамках подпрограммы «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	159 386,00	158 096,80
0702 0120040770 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	1 475 170,20	1 475 170,20

	при проведении мероприятий по организации школьного питания в рамках подпрограммы «Организация школьного питания на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0702 01A0044210 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций муниципальными казенными общеобразовательными учреждениями в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	868 655,29	867 123,22
0702 01A0044210 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий в целях обеспечения выполнения функций муниципальными казенными общеобразовательными учреждениями в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных	2 454 287,96	2 310 866,73

	функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0702 01A0044210 800	Иные бюджетные ассигнования при проведении мероприятий в целях обеспечения выполнения функций муниципальными казенными общеобразовательными учреждениями в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	446 000,00	445 340,00
0702 01A0061080 100	Субсидия муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 №82 - ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск"	160 675,99	158 172,53

0702 01A0063140 100	Субвенция муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск"	18 509 452,43	18 498 491,67
0702 01A0063140 200	Субвенция муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных	297 000,00	297 000,00

	<p>общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск"</p>		
0702 0700049900 200	<p>Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»</p>	142 830,56	142 783,67
0702 1400047000 200	<p>Мероприятия по профилактике терроризма, а также минимизации и (или) ликвидации его последствий на территории ЗАТО Знаменск в рамках муниципальной программы «Профилактика терроризма, а также минимизация и (или) ликвидация его последствий на территории ЗАТО Знаменск»</p>	50 000,00	50 000,00
0707 0130040400 200	<p>Мероприятия по</p>	350 518,80	350 518,80

	организации отдыха детей в рамках подпрограммы "Организация отдыха детей на территории ЗАТО Знаменск" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск		
0707 0310048000 100	Мероприятия по патриотическому воспитанию и развитию потенциала молодежи в рамках подпрограммы «Патриотическое воспитание и развитие потенциала молодежи ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Реализация молодежной политики в ЗАТО Знаменск»	58 256,50	58 256,50
0707 0310048000 200	Мероприятия по патриотическому воспитанию и развитию потенциала молодежи в рамках подпрограммы «Патриотическое воспитание и развитие потенциала молодежи ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Реализация молодежной политики в ЗАТО Знаменск»	314 792,00	314 792,00
0707 1000040880 200	Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение безопасности дорожного движения в рамках муниципальной программы «Повышение безопасности дорожного движения на территории ЗАТО Знаменск»	2 000,00	2 000,00
ВСЕГО:		25 289 025,73	25 128 612,12

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств нарушений не выявлено.

III. Выводы

1. В коллективном договоре Образовательной организации содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

2. Бюджетный учет в Учреждении в целом отвечает требованиям руководящих документов.

3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.

4. Данные в бюджетной отчетности Учреждения соответствуют оборотам Главной книги. Отчетность представлена в установленные сроки.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Директору МКОУ ЗАТО Знаменск «Средняя общеобразовательная школа №233» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«21» декабря 2020 года