



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/1
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного учреждения дополнительного образования
муниципального образования «Закрытое административно-
территориальное образование Знаменск Астраханской области»
«Детская школа искусств»

Основание проверки: пункт 1.4 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2020 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 25.12.2019 г. №14

Объект проверки: муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств» (далее – МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ).

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2019 года.

Срок проведения проверки: 3 февраля 2020 года, окончена 28 февраля 2020 года

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Детская музыкальная школа открыта 01.09.1957 года на основании приказа по Управлению культуры Исполкома Астраханского областного совета депутатов трудящихся от 20.08.1957 года № 138. Приказом городского отдела культуры ЗАТО г. Знаменск Астраханской области от 25.02.2000 года № 11 Детская музыкальная школа переименована в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 3 г. Знаменск».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 29.09.2011 года № 1433 «О переименовании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 3 г. Знаменск» в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 3 г. Знаменск» переименовано в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа».

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» создано путем изменения типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1859 «Об изменении типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» в целях создания муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1877 «О переименовании муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» переименовано в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое

административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 16.06.2015 года № 1211 «О переименовании муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа», муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» переименовано в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 03.04.2017 года № 228 «О переименовании Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» в Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств», Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская музыкальная школа» переименовано в Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 15.05.2017 года № 430 «О реорганизации МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ путем присоединения к нему МКОУДО ЗАТО Знаменск ДХШ» Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств» реорганизовано путем присоединения к нему Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская художественная школа».

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств» (далее – Образовательная организация, Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ.

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Ленина, дом 43.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Ленина, дом 43;

416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, проспект 9 Мая, дом 49.

Почтовый адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Ленина, дом 43.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – организация дополнительного образования.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Образовательная организация осуществляет следующий вид деятельности, определенный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 года № 14-ст:

Основной вид деятельности:

- 85.41 образование дополнительное детей и взрослых.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом.

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002875, КПП 302201001, ОГРН 1023000803638.

II. Основные положения

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава Учреждения нарушений не выявлено.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

1. В пункте 1.9 первого раздела «Общие требования» Коллективного договора предусмотрен контроль за выполнением коллективного договора:

«1.9. Стороны осуществляют контроль за ходом выполнения коллективного договора **1 раз в год** по согласованию».

Данные требования противоречат требованиям статьи 51 ТК РФ, в соответствии с которой количество таких контрольных мероприятий не лимитируется, что в свою очередь ограничивает права сторон Коллективного договора.

«ТК РФ Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

2. В пункте 2.3. раздела 3 «Трудовой договор» Коллективного договора предусмотрены категории работников, для которых не устанавливается испытательный срок:

«2.3. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

Лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;

Беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

Лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

Лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

Лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

Лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев (ст.70 ТК РФ)»

Приведенный выше перечень содержит не все категории работников, предусмотренные статьёй 70 ТК РФ, в соответствии с которой:

«Статья 70. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».

3. В пункте 4.18 раздела четвертого «Рабочее время и отдыха» Коллективного договора, предусмотрены отпуска без сохранения заработной платы следующим работникам:

«4.18. Директор обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - 3 календарных дня (ст.128 ТК РФ).

Работникам, допущенным к вступительным испытаниям,-15 календарных дней;

Работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

Работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц (ст.173 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери-до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст. 263 ТК РФ)».

Согласно, требований статьи 128 ТК РФ, отпуск без сохранения заработной платы предоставляется следующим работникам:

«ТК РФ Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - **до пяти календарных дней;**

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

Статьей 263 Трудового кодекса предусмотрены дополнительные отпуска без сохранения заработной платы:

«ТК РФ Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Статьей 173 Трудового кодекса предусмотрены следующие гарантии и компенсации для работников:

«ТК РФ Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме

обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором».

Таким образом, п.4.18. не в полной мере соответствует требованиям ТК РФ.

4. В пункте 4.24 раздела четвертого «Рабочее время и отдыха» Коллективного договора, предоставляются дни для прохождения диспансеризации:

«4.24. Предоставляется освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в году с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста (5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в т.ч. досрочно), и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством РФ в сфере охраны здоровья».

Вместе с тем, перечень работников, имеющих право на прохождение диспансеризации с сохранением заработной платы регламентирован статьей 185.1. ТК РФ, согласно которой:

«Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

5. В подпункте 4 пункта 6.3. раздела шестого «Охрана труда и здоровья»

Коллективного договора, Руководство обязуется представить моющие средства и одежду:

«-обеспечить работников полагающимся инвентарем, одеждой, моющими средствами в соответствии с нормами, если такие категории работников имеются».

Нормы выдачи моющих средств, инвентаря, специальной одежды, а также перечень работников, которым полагается инвентарь и одежда, Учреждением не разработаны и не утверждены.

6. В пункте 2.1.10 Правил внутреннего распорядка (далее - Правила) определен срок внесения записи о приеме на работу работника в трудовую книжку:

«2.1.10. В соответствии с приказом о приеме на работу администрация ДШИ обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника согласно Инструкции о порядке ведения трудовых книжек в учреждениях.

Данный пункт противоречит требованиям статьи 66 ТК РФ, которая гласит:

«ТК РФ Статья 66. Трудовая книжка

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него **свыше пяти дней**, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству».

7. В пункте 6.1. и пункта 6.2. раздела шестого «Поощрения за успехи в работе» Правил предусмотрено поощрение за успехи в работе:

«6.1. За образцовое выполнение работниками школы трудовых обязанностей, новаторство в труде, успехи, достигнутые в обучении и воспитании детей, продолжительную безупречную работу, общественную деятельность, хорошую работу по сбору родительской платы и сохранению контингента учащихся, а также за активную работу по улучшению материальной базы школы к ним применяются следующие формы поощрения:

-устная благодарность;

-объявление благодарности (с занесением в трудовую книжку);

-награждение ценным подарком;

-выдача премии;

Награждение Почетной грамотой

Поощрения объявляются в приказе или распоряжении, доводятся до сведения всего коллектива и занести в трудовую книжку работника».

«6.2. Кроме перечисленных, устанавливаются следующие поощрения:

-по итогам конкурсов;

-по итогам месяца, квартала, года.

Применяются все вышеперечисленные формы поощрения по усмотрению администрации».

В месте с тем, Пунктами 5.17. и 5.18. раздела пятого «Оплата труда» Коллективного договора предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

«5.17. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются на основании Положения о системе оплаты труда работников МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ, приказов директора, с учетом мнения первичной профсоюзной организации и совета трудового коллектива, в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

5.18. Для доведения размера средней заработной платы педагогических работников, в целях достижения показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики, а также планом мероприятий «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Астраханской области», может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение по итогам года. Условия и порядок оплаты предусмотрены в п.б.1. Положения о системе оплаты труда работников МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ».

Пунктом 1.7 раздела 1 «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств», (далее – Положение), установлен перечень стимулирующих выплат:

«1.7. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за соответствие занимаемой должности (без квалификационной категории);
- надбавка за интенсивность и высокие результаты;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак;
- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы;
- заведование отделом».

В пункте 3.11. раздела 3 «Порядок выплаты и условия установления выплат стимулирующего характера», предусмотрены премиальные выплаты:

«3.11. Премииальные выплаты (поощрения) по итогам работы выплачиваются работникам по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год) с учетом целевых показателей эффективной работы учреждения, устанавливаемых локальными актами школы (приказов директора на основании выводов комиссии по распределению премий и стимулирующих выплат) при наличии экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения первичной профсоюзной организации и совета трудового коллектива».

Таким образом, формы поощрения, предусмотренные в Правилах, не в полной мере соответствуют Положению об оплате труда.

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено.

Бюджетная отчетность Учреждения представлена в установленные сроки.

Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов. Обороты в Главной книге отражены верно.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу Образовательной организации нарушений не выявлено.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ лимитов бюджетных обязательств на 2019 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0703 0210040450 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по формированию активного культурного пространства в рамках подпрограммы «Формирование активного культурного пространства на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск»	10 200,00	10 144,00
0703 02ZA354530 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд за счет средств иных межбюджетных трансфертов на создание виртуальных концертных залов в рамках подпрограммы «Формирование активного культурного пространства на территории ЗАТО Знаменск»	300 000,00	300 000,00

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» в рамках основного мероприятия по реализации регионального проекта «Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры («Цифровая культура») (Астраханская область)» в рамках национального проекта «Культура» государственной программы «Развитие культуры и туризма в Астраханской области»		
0703 02A0044230 100	Расходы на выплаты персоналу муниципальных учреждений в сфере дополнительного образования в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск»	14 491 951,17	14 173 454,15
0703 02A0044230 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд муниципальных учреждений в сфере дополнительного образования в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в	1 221 715,00	1 144 284,49

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	ЗАО Знаменск»		
0703 02A0044230 800	Иные бюджетные ассигнования в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАО Знаменск»	164 300,00	152 274,67
0703 02A0060700 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в составе иных межбюджетных трансфертов на реализацию Указов Президента Российской Федерации в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАО Знаменск»	1 178 162,09	1 178 161,93
0703 02A0061080 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в составе субсидии муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАО	88 648,83	24 659,53

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	Знаменск»		
0703 0700049900 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»	202 600,00	202 559,27
0703 1100046000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск»	13 300,00	13 299,00
0703 1400047000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по профилактике терроризма, а также минимизации и(или) ликвидации его последствий на территории ЗАТО Знаменск» в рамках муниципальной программы «Профилактика терроризма, а также минимизация и(или) ликвидация его последствий на территории ЗАТО Знаменск»	41 827,50	41 827,50
0707 1100040880 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий, направленных на повышение безопасности дорожного движения в рамках муниципальной программы «Повышение безопасности дорожного движения на территории ЗАТО Знаменск»	1 000,00	1 000,00
ВСЕГО:		17 713 704,59	17 241 664,54

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений **не установлено.**

III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детская школа искусств», выявлено:

1. В коллективном договоре Образовательной организации содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Бюджетный учет в Учреждении в целом отвечает требованиям руководящих документов. Нарушений не выявлено.

3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.

4. Недостоверных данных в бюджетной отчетности Учреждения не содержится. Отчетность представлена в установленные сроки.

5. В МКУДО ЗАТО Знаменск ДШИ финансовый контроль организован и ведется в соответствии с разработанной документацией.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Директору МКУДО ЗАТО Знаменск «Детская школа искусств» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«04» марта 2020 года