



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/5

**по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного образовательного учреждения муниципального
образования «Закрытое административно-территориальное
образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия №231»**

Основание проверки: пункт 1.7 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2019 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2018 г. №14.

Объект проверки: муниципальное казенное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия №231».

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2018 года.

Срок проведения проверки: 7 октября 2019 года, окончена 25 октября 2019 года

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Средняя одиннадцатилетняя школа № 231, переименованная впоследствии в общеобразовательную среднюю школу № 231, передана из Владимирского района в ведение городского отдела народного образования исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области 16.08.1962 года, акт о передаче утвержден решением исполнительного комитета городского совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области от 16.08.1962 года № 52.

Приказом Областного департамента администрации г. Астрахани от 26.03.1997 года № 39 общеобразовательная средняя школа № 231 переименована в муниципальное образовательное учреждение «Многопрофильная школа-гимназия № 231».

Приказом по городскому отделу образования ЗАТО г. Знаменск Астраханской области от 01.06.2001 года № 66 муниципальное образовательное учреждение «Многопрофильная школа-гимназия № 231» переименована в Муниципальное образовательное учреждение «Гимназия № 231 города Знаменска».

Приказом городского отдела образования Администрации ЗАТО г. Знаменск Астраханской области от 15.01.2003 года № 6 Муниципальное образовательное учреждение «Гимназия № 231 города Знаменска» переименовано в муниципальное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 231» г. Знаменск.

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 31.10.2011 года № 1604 «О переименовании муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 231» г.Знаменск в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» муниципальное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 231» г.Знаменск переименовано в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231».

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» создано путем изменения типа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1839 «Об изменении типа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» в целях создания муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1840 «О переименовании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное

образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» переименовано в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 03.03.2016 г. № 242 «О реорганизации МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия №231 путем присоединения к нему МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия №235» муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» реорганизовано путем присоединения к нему муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 235».

МКОУ ЗАТО Знаменск «Гимназия № 231» является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231.

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Волгоградская, дом 12А.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Волгоградская, дом 12А;

416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Пионерская, дом 2-А.

Почтовый адрес Образовательной организации: ул. Волгоградская, 12 А, г. Знаменск, Астраханская область, 416540.

Тип Образовательной организации – общеобразовательная организация.

Предметом деятельности Образовательной организации является: развитие личности и приобретение в процессе освоения основных общеобразовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для жизни человека в обществе, осознанного выбора профессии и получения профессионального образования.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»:

Основной вид деятельности:

85.12 Образование начальное общее.

85.13 Образование основное общее.

85.14 Образование среднее общее.

Иные виды деятельности:

85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные её Уставом. Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002755, КПП 301301001, ОГРН 1023000803539.

Изменения в Устав в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

II. Основные положения

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава МКОУ ЗАТО Знаменск «Гимназия №231» нарушений не выявлено.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

1. В пункте 1.3 раздела I «Общие положения» Коллективного договора МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 (далее Коллективный договор) значится, что Коллективный договор разработан в соответствии со следующими требованиями:

«1.3. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями: Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 23.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, **отраслевого Соглашения, заключенного между Астраханским объединением организаций профсоюзов работников образования и науки, объединения работодателей и Министерства образования и науки на 2017-2019 гг.**, территориального Соглашения, заключенного между Знаменской территориальной профсоюзной организацией, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2017-2019 годы».

В пункте 3.1. раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» Коллективного договора трудовые отношения между работником и работодателем регулируется трудовым договором, который соответствует следующим требованиям:

«3.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым кодексом РФ, **отраслевым** и территориальным Соглашениям, настоящим коллективным договором, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231».

На момент заключения Коллективного договора действовали следующие Соглашения:

- Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных

учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2015 - 2018 гг., участником которого МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 не является;

- Соглашение между Знаменской территориальной профсоюзной организацией РВСН и ВВКО, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск Астраханской области на 2017-2018 гг. (далее территориальное Соглашение).

Дополнительным соглашением № 1 от 09.01.2019 г. к коллективному договору МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 на 2018-2020 годы, утвержденного 29.12.2017 года (далее - Дополнительное соглашение) пункт 1.3. раздела 1 «Общие положения» изложен в новой редакции:

«1.3. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями: Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 23.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права».

В пункте 1.3. раздела 1 «Общие положения» отсутствует ссылка на Соглашение между Знаменской территориальной профсоюзной общественной организацией РВСН, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2019-2021 годы, что противоречит требованиям статьи 48 ТК РФ.

2. В пункте 5.5 раздела 5 «Время отдыха» Коллективного договора предусмотрен перенос ежегодного оплачиваемого отпуска:

«5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между Работником и Работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска, либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели (ст. 124 ТК РФ)».

В 3 подпункте пункта 5.5 раздела 5 «Время отдыха» Коллективного договора Работодатель обязуется:

«Работодатель обязуется:

- знакомить под расписку работников с утвержденным графиком отпусков;
- извещать работника о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели его начала;

- не допускать переноса отпуска на следующий год».

Согласно требований статьи ТК РФ 124 «Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска» ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет

подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Необходимо противоречащие нормы вышеуказанных пунктов привести в соответствие с требованиями статьи 124 ТК РФ.

3. В подпункте 4 пункта 5.5. раздела 5 «Время отдыха» Коллективного договора Работодатель обязуется:

«При наличии ФОТ:

- обеспечивать частичную оплату путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доходы которых на одного человека не превышают минимального прожиточного минимума;

- предоставлять работникам оплачиваемые отпуска в соответствии с территориальным Соглашением на 2017-2019 годы в случаях свадьбы работника, свадьбы детей работников, рождение ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

- супругам, работающим в одной организации, предоставлять право на одновременный уход в отпуск. Отпуск женам военнослужащим может быть продлен предоставлением отпуска без содержания заработной платы на срок до окончания отпуска мужа».

В пункте 3.4 раздела 4. «Социальная поддержка работающих граждан» территориального Соглашения Работодатели обязуется:

«3.4. При наличии источника финансирования предусматривают в коллективном договоре:

а) обеспечение частичной оплаты путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доход которых на одного члена семьи не превышает минимального прожиточного минимума по Астраханской области;

б) выплату единовременного пособия работникам при выходе их на пенсию при стаже работы на предприятии более 10 лет в размере одного среднемесячного заработка;

в) предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей работника, рождение ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

г) предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов, дополнительного оплачиваемого выходного дня в День знаний-1 сентября;

д) предоставление председателям первичных профсоюзных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в размере, определенном в коллективном договоре предприятия, учреждения».

В данном подпункте Коллективного договора **частично** отражены требования территориального Соглашения, что не соответствует требованиям статьи 48 ТК РФ, а также пункта 4.1 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Соглашения.

Наименование территориального Соглашения не соответствует действующему территориальному Соглашению. В Положении о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия №231» (далее Положение о системе оплаты труда) вышеуказанные выплаты не предусмотрены.

4. В подпункте 3 пункта 6.5. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, Работодатель обязуется:

«-выплачивать премию согласно «Положению о расходовании экономии фонда заработной платы МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231» с учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 144 ТК РФ). Руководителям, специалистам и служащим выплачивать премию

за основные результаты хозяйственной деятельности также согласно действующим положениям».

Положение о расходовании фонда экономии заработной платы МКОУ ЗАТО Знаменск № 231» отсутствует.

5. В подпункте 10 пункта 6.5. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, Работодатель обязуется:

«-производить выплату заработной платы в денежной форме, путем перечисления денежных средств на личные счета Работников открытые в банке (пластиковые карты)».

Согласно, требований статьи 136 «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»:

«Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы ТКРФ.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

6. В Приложении Коллективного договора имеется Приложение № 3, которое содержит нормы расхода материалов на нужды МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231. Основанием установления норм расходов материалов является Приказ Минпроса СССР от 28.01.1986 г № 45, который не действует с 2015 года.

7. В пункте 7.5 раздела 7 «Охрана труда» Коллективного договора Работник обязуется:

«7.5. Работник учреждения в области охраны труда обязан (ст. 214 ТК РФ):

-соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда (ст.15 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»))»

Федеральный закон от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» утратил свое действие.

8. В пункте 9.3. раздела 9 «Контроль за выполнением Коллективного договора указана ссылка на следующий нормативный документ:

«9.3. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст.55 ТК РФ, ст. 26 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях»))».

Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» утратил свое действие в 2006 году.

9. В пункте 7.1 раздела 7 «Поощрения за успехи в работе» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 предусмотрены следующие поощрения:

«7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, достижение высоких результатов труда, продолжительную и безупречную работу, введение инноваций в работу Организации и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

-объявления благодарности;

-выдача премии;

-награждение ценным подарком;

-награждение почетной грамотой»

Положением о системе оплаты труда не предусмотрены данные поощрения за выполнение трудовых обязанностей.

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета выявлено:

Образовательной организацией в соответствии с Контрактом от 04.04.2018г. №6/2018 на передачу неисключительных прав использования электронной системы «Госфинансы», заключенным с ООО «СКА ЮГ», были приобретены неисключительные права (простая неисключительная лицензия) использования баз данных электронной системы «Госфинансы» на сумму **62 160,00 руб.** (Без НДС), что подтверждено актом приема-передачи неисключительных прав от 04.04.2018г. №1.

Также, согласно Договору от 06.06.2018г. №18060253/18 на предоставление права использования и абонентское обслуживание системы «Контур-Экстерн», заключенному с АО «Производственная фирма «СКБ Контур», были приобретены:

- право использования программы для ЭВМ «Контур-Экстерн» по тарифному плану «Бюджетник Плюс» на 1 год, с применением встроенных в сертификат СКЗИ «КриптоПроCSP» стоимостью **4 800,00 руб.**(Без НДС);

- право использования программы для ЭВМ «Контур-Экстерн», сервис «Модуль эколога» стоимостью **3 000,00 руб.** (Без НДС), что подтверждено актом сдачи-приемки от 06.06.2018г. №1818061049.

В соответствии с Договором от 20.03.2018 г. № 50, заключенному с индивидуальным предпринимателем Романовским А.В. приобретены неисключительные права (простая неисключительная лицензия) использования программы для ЭВМ «Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition. 25-49 Node 1 year Educational Renewal License» в количестве 35 шт. на общую сумму **10 500,00 руб.** (Без НДС), что подтверждено товарной накладной от 20.03.2018г. №50.

В нарушение требований п.332, 333 Инструкции по применению единого плана счетов бухгалтерского учета, утвержденной приказом Минфина РФ от 1 декабря 2010 г. N 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» (далее – Инструкция 157н) Учреждением вышеуказанные неисключительные права не были учтены на забалансовом счете 01 «Имущество, полученное в пользование» (дебетовый годовой оборот равен нулю). Общая сумма нарушения составила **80 460,00 руб.** (Без НДС)

Годовая бюджетная отчетность представлена в установленные сроки.

Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов. Обороты в Главной книге отражены верно.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу Образовательной организации нарушений не выявлено.

**Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность
расходования денежных средств**

Сведения

о выделенных МКОУ ЗАТО Знаменск «Гимназия №231» лимитов бюджетных обязательств
на 2018 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0702 0110040330 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по модернизации системы образования в рамках подпрограммы «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	677 500,00	677 499,98
0702 0120040770 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при выполнении мероприятий по организации школьного питания в рамках подпрограммы «Организация школьного питания на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	3 725 000	3 695 497,20
0702 01A0044210 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами школ начальных, неполных средних, неполных в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	1 465 800,00	1 437 555,83
0702 01A0044210 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд школ начальных, неполных средних, неполных в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	4 401 398,68	4 070 478,15
0702 01A0044210 800	Иные бюджетные ассигнования школ начальных, неполных средних, неполных в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной	1 191 000,00	1 188 100,00

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0702 01A0061080 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках Субсидии муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 №82 - ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	483 600,00	474 836,82
0702 01A0063140 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	25 376 499,00	25 376 499,00
0702 01A0063140 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в	337 000	337 000,00

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0702 0700049900 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»	86 484,67	86 484,67
0702 1100046000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск»	19 000,00	14 210,00
0702 1400047000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по профилактике терроризма, а также минимизации и (или) ликвидации его последствий на территории ЗАТО Знаменск в рамках муниципальной программы «Профилактика терроризма, а также минимизация и (или) ликвидация его последствий на территории ЗАТО Знаменск»	47 424,00	47 424,00
0707 0130040400 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по организации отдыха детей в рамках подпрограммы «Организация отдыха детей на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	216 323,60	216 323,60
0707 0310048000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по патриотическому воспитанию и развитию потенциала молодежи в рамках подпрограммы «Патриотическое воспитание и развитие потенциала молодежи ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Реализация молодежной политики в ЗАТО Знаменск»	13 062,00	13 062,00
0707 10000040880 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при финансовом обеспечении мероприятий, направленных на повышение безопасности дорожного движения в рамках муниципальной	2 000,00	2 000,00

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	программы «Повышение безопасности дорожного движения на территории ЗАТО Знаменск»		
ВСЕГО:		38 042 091,95	37 636 971,25

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений не выявлено.

III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности МКОУ ЗАТО Знаменск «Гимназия №231» выявлено:

1. В коллективном договоре Учреждения содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Бюджетный учет в Учреждения в целом отвечает требованиям руководящих документов. Вместе с тем, в нарушение требований п.332, 333 Инструкции 157н) Образовательной организацией вышеуказанные неисключительные права (простые неисключительные лицензии) на программное обеспечение не были учтены на забалансовом счете 01 «Имущество, полученное в пользование». Общая сумма нарушений составила 80 456,00 руб. (Без НДС).

3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.

4. Недостоверных данных в годовой бюджетной отчетности Учреждения не содержится.

5. В Учреждении внутренний финансовый контроль организован. Однако, наличие нарушений свидетельствует о его недостаточной эффективности.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Директору МКОУ ЗАТО Знаменск «Гимназия №231» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«08» ноября 2019 года