



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

**ОТЧЕТ № 01-41/4**

**по результатам контрольного мероприятия  
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального  
казенного образовательного учреждения дополнительного  
образования муниципального образования «Закрытое  
административно-территориальное образование Знаменск  
Астраханской области» «Центр детского творчества»**

**Основание проверки:** пункт 1.6 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2019 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2018 г. №14.

**Объект проверки:** муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

**Цель проверки:** проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

**Вопросы проверки:**

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

**Проверяемый период деятельности:** с 1 января по 31 декабря 2018 года.

**Срок проведения проверки:** 9 сентября 2019 года, окончена 4 октября 2019 года

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

## **I. Сведения об объекте проверки**

1. Дом пионеров учрежден решением городского совета депутатов трудящихся г. Капустин Яр-1 Астраханской области от 16.08.1962 года № 55 в целях развития мотивации личности к познанию и творчеству, реализации дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

Дом пионеров переименован в Центр творчества юных 09.10.1991 года. Центр творчества юных переименован в Центр детского творчества 25.03.1997 года.

Центр детского творчества переименован приказом заведующего городским отделом образования ЗАТО г. Знаменск от 18.07.2000 года в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр детского творчества г. Знаменск».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 14.11.2011 года № 1684 «О переименовании муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества г. Знаменск» в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр детского творчества г. Знаменск» переименовано в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» создано путем изменения типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1860 «Об изменении типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» в целях создания муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1876 «О переименовании муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр

детского творчества» переименовано в муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 28.07.2014 года № 1010 «О переименовании муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества», муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» переименовано в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» (далее - Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ.

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, проспект 9 Мая, дом 2Б.

Местонахождение Образовательной организации: проспект 9 Мая, дом 2Б, город Знаменск, Астраханская область, Российская Федерация, 416540.

Почтовый адрес Образовательной организации: проспект 9 Мая, дом 2Б, город Знаменск, Астраханская область, Российская Федерация, 416540.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации - организация дополнительного образования.

Образовательная организация не имеет филиалов и представительств.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по дополнительным образовательным программам.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)":

Основной вид деятельности:

85.41 Образование дополнительное детей и взрослых.

Иные виды деятельности:

88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенные в другие группировки.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные её Уставом.

Изменения в Устав в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002924, КПП 301301001, ОГРН 1023000804199.

## **II. Основные положения**

### Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ нарушений не выявлено.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

1. В разделе I «Общие положения» Коллективного договора между администрацией Образовательной организации и трудовым коллективом МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ (далее - Коллективный договор) имеется неоднократная ссылка на «Соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки (далее отраслевое Соглашение).

Абзацем 3 пункта 1.6 раздела I «Общие положения» Коллективного договора предусмотрено следующее удержание из заработной платы работников:

«Работодатель, заключивший коллективный договор или на которого распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющимися членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 1% из заработной платы в случае, если профсоюзный комитет работает по вопросам коллективного договора, трудовых споров и др.

указанных работников (основание-отраслевое Соглашение, ст. 377 ТК РФ)».

На момент заключения Коллективного договора действовало Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2015 - 2018 гг. В связи с тем, что Учреждение не является (и не являлось) участником данного отраслевого Соглашения, его положения не подлежат применению.

2. В пункте 3.5. раздела III «Содействие занятости» Коллективного договора Работодатель обязуется предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим лицам:

«3.5. Предоставлять (кроме указанных в ст.179 ТК РФ) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшим на предприятии свыше 10 лет;
- не допускать увольнения по сокращению штатов двух работников из одной семьи;
- работников в период временной нетрудоспособности, нахождения в очередном, декретном, учебном отпусках;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей до 3-х лет;
- одиноких матерей или отцов, имеющих детей до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет).»

С категориями работников предусмотренных абзацами 6, 7 данного пункта согласно, статьи 261 ТК РФ расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников не допускается.

3. В пункте 4.8. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора установлена продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения:

«4.8. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст.114, 115 ТК РФ). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии со ст.117-119, 267 ТК РФ. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ). Педагогическим работникам предоставляется ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 42 календарных дня (ст.334 ТК РФ И Постановление правительства № 466 от 14.05.2015 г.)»

Согласно, статьи 23 «Условия труда инвалидов» Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ежегодный отпуск инвалидам составляет не менее 30 календарных дней. Требования данной статьи не отражены в Коллективном договоре.

4. В пункте 5.4 раздела V «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора администрация обязуется:

- «5.4. Выплачивать заработную плату в установленные администрацией сроки:
- заработная плата за первую половину месяца-не позднее 19 числа каждого месяца;
  - окончательный расчет – не позднее 4 числа следующего месяца в кассе организации или на пластиковые карты (расчетный счет) сотрудников».

В данном пункте конкретная дата получения работниками заработной платы не оговорена, что противоречит требованиям статьи 136 «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» Трудового кодекса Российской Федерации, которая гласит:

«При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме

каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

**Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.**

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

5. В пункте 6.11. раздела VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора Работодатель обязуется:

«6.11. Обеспечить работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты (Приложение № 7). Организовать проведение стирки, химчистки и ремонта СИЗ».

В Приложении № 7 предусмотрен перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты, который регламентирован Приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», типовыми отраслевыми нормами выдачи специальной одежды, специальной обуви и другими средствами индивидуальной защиты работников учебных заведений.

Необходимо вышеуказанное приложение привести в соответствие с Типовыми нормами, результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса учреждения.

6. В пункте 6.12. раздела VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора

Работодатель обязуется:

«6.12. Обеспечить работников, работа которых связана с загрязнением моющими и обезвреживающими средствами по установленным нормам (Приложение № 8)».

В Приложении № 8 предусмотрен перечень профессий и должностей, связанных с загрязнением и получающих бесплатно моющие средства. Согласно, примерных норм расхода материалов на нужды бюджетных учреждений системы Министерства просвещения СССР утвержденные приказом Минпроса СССР от 28.01.1986 № 45.

Приказ Минпроса СССР от 28.01.1986 г. № 45 утратил свое действие с 16.01.2015 года.

Необходимо вышеуказанное приложение привести в соответствие с Типовыми нормами, результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса учреждения.

7. В Положении о системе оплаты труда работников МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ Приложение № 4 Коллективного договора (далее Положение о системе оплаты труда) отсутствуют изменения внесенные решением Совета № 35 от 13.04.2017 г. «О внесении изменений в решение Совета ЗАТО Знаменск от 24.06.2016 г. № 54 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении городского администрации ЗАТО Знаменск» (с изменениями от 20.10.2016 г.)».

8. В абзаце 5 пункта 7 Положения о системе оплаты труда Приложения № 4 Коллективного договора предусмотрен повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории:

«Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории педагогического работника (К2) составляет:

-до **0,60** –при наличии высшей квалификационной категории;

-до **0,25** –при наличии первой квалификационной категории;

-до **0,10** –при наличии второй квалификационной категории до истечения срока ее действия».

В 3 абзаце пункта 3 Приложения 4/3 к Положению о системе оплаты труда предусмотрены аналогичные условия для расчета повышающего коэффициент за наличие квалификационной категории:

«Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории педагогического работника составляет:

-до **0,60**-при наличии высшей квалификационной категории;

-до **0,25** при наличии первой квалификационной категории;

-до **0,10**-при наличии второй квалификационной категории до истечения срока ее действия».

В пункте 4 Приложения 4/4 к Положению о системе оплаты труда предусмотрены стимулирующие надбавки за наличие ученой степени, почетного звания:

«4. Работникам образовательной организации при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

-до **20 процентов** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (количества часов педагогической работы) за наличие ученой степени доктора наук или почетное звание «Народный»;

-до **10 процентов** от оклада (должностного оклада) с учетом объема нагрузки (количества часов педагогической работы) за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;

-до **10 процентов** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (количества часов педагогической работы) за нагрудный знак «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения РФ», почетную грамоту Министерства образования и науки РФ (Министерства образования РФ), спортивное звание

(мастер спорта)».

Применение при расчете вышеуказанных повышающих коэффициентов и надбавки не конкретных величин, а диапазонов, по мнению Контрольно-счётной палаты содержит в себе признаки коррупциогенных факторов.

9. Абзацем 2 раздела 5 «Поощрения за успехи в работе» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ Приложения № 1 Коллективного договора предусмотрены **следующие поощрения:**

«За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и других достижениях в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- выдача премии».**

В Положении о системе оплаты труда данный вид премирования не предусмотрен. Так, в пункте 5.11 раздела V «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора Администрация обязуется:

«5.11. Выплачивать работникам вознаграждение (поощрительные выплаты) по итогам работы, календарный год в соответствии с Положением о системе оплаты труда работникам МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ, утвержденным с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение № 4)».

В Приложении № 4/2 к Положению о системе оплаты труда «Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» значатся следующие выплаты:

- «1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премияльные выплаты по итогам работы.
4. Доплаты и надбавки за почетное звание, научную степень и ученое звание.
5. Выплаты педагогическим работникам (молодым специалистам).

6. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) педагогическим работникам за счет иных межбюджетных трансфертов.»

В пункте 3 Приложения № 4/4 к Положению о системе оплаты труда «Порядок и условия применения стимулирующих выплат работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества» предусмотрены премиальные выплаты по итогам работы:

«3. Премияльные выплаты по итогам работы:

Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, год при наличии экономии по фонду оплаты труда по результатам работы комиссии и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников».

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными



трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

#### **Бюджетный учет**

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено. Бюджетная отчетность отделом образования представлена в установленные сроки.

#### **Кассовые документы**

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

#### **Банковские документы**

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов. Обороты в Главной книге отражены верно.

#### **Заработная плата**

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ нарушений не выявлено.

#### **Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств**

##### Сведения

о выделенных отделу образования лимитов бюджетных обязательств на 2018 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

<b>Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации</b>	<b>Наименование</b>	<b>Выделено лимитов</b>	<b>Кассовое исполнение</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
0703 0110040330 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по модернизации системы образования в рамках подпрограммы «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	11 000,00	9 800,00
0703 01A0044230 100	Расходы на выплаты персоналу муниципальными учреждениями в сфере дополнительного образования в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными	11 400 200,00	11 396 315,52

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0703 01A0044230 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд муниципальными учреждениями в сфере дополнительного образования в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	666 300,00	657 029,53
0703 01A0044230 800	Иные бюджетные ассигнования в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	6 000,00	5 162,52
0703 01A0060700 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в составе иных межбюджетных трансфертов на реализацию Указов Президента Российской Федерации в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	1 160 300,00	1 160 300,00
0703 01A0061080 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в составе	356 200,00	356 199,90

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	субсидии муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0703 0700049900 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»	10 000,00	9 852,00
0703 1100046000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск»	3 000,00	3 000,00
<b>ВСЕГО:</b>		<b>13 613 000,00</b>	<b>13 597 659,47</b>

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений **не установлено.**

### III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр детского творчества», выявлено:

1. В коллективном договоре Образовательной организации содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Бюджетный учет в отделе образования в целом отвечает требованиям руководящих документов. Нарушений не выявлено.

3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.

4. Недостоверных данных в бюджетной отчетности Учреждения не содержится. Отчетность представлена в установленные сроки.

5. В МКОУДО ЗАТО Знаменск ЦДТ финансовый контроль организован и ведется в соответствии с разработанной документацией.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий. Директору МКОУ ДО ЗАТО Знаменск ЦДТ вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«29» октября 2019 года