



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/3
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования «Закрытое административно-
территориальное образование Знаменск Астраханской области»
«Детский сад №6 «Лукоморье»

Основание проверки: пункт 1.5 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2019 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2018 г. №14.

Объект проверки: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №6 «Лукоморье».

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2018 года.

Срок проведения проверки: с 20 мая 2019г. по 20 июня 2019 г.

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 6 «Лукоморье» создано на основании приказа командира войсковой части 15644 от 10.06.1988г.

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 07.08.1998г. № 1085-р и Постановления Главы Администрации ЗАТО г.Знаменск от 05.01.1999г. № 1 имущество Детского сада войсковой части 15644 передано в муниципальную собственность ЗАТО г.Знаменск и на базе этого имущества создано муниципальное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 6 «Лукоморье».

Приказом заведующего городским отделом образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 25.04.2006г. № 59 муниципальное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 6 «Лукоморье» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 «Лукоморье», которое приказом заведующего городским отделом образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 16.04.2007г. № 61 переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 6 «Лукоморье» г.Знаменск.

Приказом заведующего городским отделом образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 06.11.2007г. № 17 муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 6 «Лукоморье» г.Знаменск переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением экологического развития воспитанников №6 «Лукоморье» г.Знаменск.

Приказом начальника городского отдела образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» (далее – город администрации ЗАТО Знаменск) от 02.03.2009г. № 40-о муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением экологического развития воспитанников №6 «Лукоморье» г.Знаменск переименовано в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному – речевому развитию детей № 6 «Лукоморье» г.Знаменск.

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 05.10.2011 года № 1479 «О переименовании Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному-речевому развитию детей № 6 «Лукоморье» г. Знаменск в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному-речевому развитию детей № 6 «Лукоморье» переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному-речевому развитию детей № 6 «Лукоморье».

осуществлением деятельности по познавательнo-речевому развитию детей № 6 «Лукоморье» переименовано в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 6 «Лукоморье».

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее – Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 6 «Лукоморье».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье».

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Астраханская, 7Б.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Астраханская, 7Б.

Почтовый адрес Образовательной организации: ул. Астраханская, 7 Б, г. Знаменск, Астраханская область, 416540.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Образовательная организация не имеет филиалов и представительств.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)":

Основной вид деятельности:

85.11 Образование дошкольное.

Иные виды деятельности:

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом.

Изменения в Устав в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

Образовательная организация зарегистрирована и поставлена на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002667, КПП 301301001, ОГРН 1023000803363

II. Основные положения

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 6 «Лукоморье» нарушений не выявлено.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

1. В пункте 2.5. раздела 2 «Содействие занятости» Коллективного договора Учреждения на период с 01 января 2018 г по 31 декабря 2020 г. (далее - Коллективный договор), администрация Образовательной организации обязуется выполнять обязательства:

«2.5. «Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизации, а также сокращением численности или штата с участием профкома (ст. 82 ТК РФ). Сообщить профсоюзному комитету не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников о возможном расторжении трудовых договоров с работниками, а при массовом сокращении не позднее чем за три месяца, для ведения переговоров о соблюдении прав и гарантий высвобождаемым работникам (согласно ст.82 ТК РФ). Критерии массового сокращения для образовательных учреждений разработаны в отраслевом Соглашении на 2017-2018 годы».

На момент заключения Коллективного договора действовало Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2015 - 2018 гг., участником которого МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 6 «Лукоморье» не является.

2. В соответствии с п.2.7. раздела 2 «Содействие занятости» Коллективного договора, Администрация обязуется:

«2.7. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждения. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдавать:

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- лицам предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
- сотрудникам, работающим в учреждении свыше 15 лет;

- работникам, получившим профессиональное заболевание или трудовое увечье на предприятии;
- не допускать увольнения по сокращению штатов двух работников из одной семьи;
- педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории по итогам аттестации;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- неосвобожденным председателям первичных организаций Профсоюза;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества».

При этом не в полной мере учтены требования статьи 179 ТК РФ, согласно которой преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, имеют следующие работники:

«Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В соответствии с действующим законодательством преимущественным правом на оставлении на работе при ликвидации, сокращении численности или штата пользуются и иные категории граждан.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации»

3. В соответствии с п.4.5 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора установлена продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения:

«Всем работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Для педагогических работников ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 42 календарных дня. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 31 календарный день и может быть использован ими в любое для них время...».

Вместе с тем, согласно, ст. 23 «Условия труда инвалидов» Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ежегодный отпуск инвалидам составляет не менее 30 календарных дней. Требования данной статьи не отражены в Коллективном договоре.

4. В нарушение, требований статьи 48 ТК РФ, а также пункта 4.1 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг., согласно которым не допускается снижения уровня льгот и гарантий, достигнутого трехсторонним соглашением. Коллективный договор частично учитывает положения пункта

3.4. раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг., согласно, которого работодатели при наличии источника финансирования предусматривают в коллективном договоре:

а) обеспечение частичной оплаты путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доход которых на одного члена семьи не превышает минимального прожиточного минимума по Астраханской области;

б) выплату единовременного пособия работникам при выходе их на пенсию при стаже работы на предприятии более 10 лет в размере одного среднемесячного заработка;

в) предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей работника, рождения ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

г) предоставление матерям, либо другим лицам, воспитавшим детей школьников младших классов, дополнительного оплачиваемого выходного дня в День знаний-1 сентября».

5. В пункте 5.5 раздела 5 «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора, предусмотрен порядок выплаты заработной платы работникам, в соответствии с которым администрация Образовательной организации обязуется:

«5.5. Выплачивать заработную плату в установленные администрацией сроки: 6 и 21 числа каждого месяца. Если срок выдачи заработной платы выпадает на выходной день, то выплата производится накануне выходного. Ежегодно выплата заработной платы за вторую половину декабря с согласия работников производится с 25 по 31 декабря текущего года, поскольку выпадает на праздничные новогодние дни. Данная выплата производится согласно приказу руководителя. **По желанию работника данная выплата может быть выплачена и после новогодних праздничных дней.** По заявлению работника заработная плата может перечисляться на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (ст.136 ТК РФ).»

Вместе с тем, Трудовым кодексом Российской Федерации жёстко регламентирован порядок выплаты заработной платы при совпадении установленного дня с выходным или нерабочим праздничным днем и не допускает ее переноса на более поздний срок. Так, согласно требований ст. 136 ТК РФ:

«Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются

коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

6. В пункте 5.11 раздела 5 «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора, предусмотрен перенос отпуска.

«5.11. Заработную плату за время отпуска выплачивать не позднее трех дней до начала отпуска. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок отпуск переносится по желанию работника до получения им отпускных выплат»

Согласно, требований статьи 124 ТК РФ, продление и перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска допускается в следующих случаях:

«Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено. Годовая бюджетная отчетность представлена в установленные сроки.

Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье» нарушений не выявлено.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье» лимитов бюджетных обязательств на 2018 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
0701 0110040330 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по модернизации системы образования в рамках подпрограммы «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	427688,85	427688,85
0701 01A0044200 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО	1630593,00	1629111,68

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0701 01A0044200 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	6293982,00	6140229,55
0701 01A0044200 800	Иные бюджетные ассигнования в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	325000,00	312935,19
0701 01A0060150 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях	12065554,00	12065553,95
0701 01A0060150 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	87000,00	87000,00
0701 01A0061080 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными	573100,00	545246,17

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	внебюджетными фондами в рамках Субсидии муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 №82 - ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
0701 0700049900 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»	61707,34	58568,89
0701 1100046000 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск»	5 000,00	5000,00
1004 01A0060241 100	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	4 574,00	4573,93
1004 01A0060241 200	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за	725,00	509,33

Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации	Наименование	Выделено лимитов	Кассовое исполнение
1	2	3	4
	присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»		
1004 01A0060241 300	Социальное обеспечение и иные выплаты населению в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»	49228,00	45800,13
ВСЕГО:		21524152,19	21322217,67

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений установлено:

1. Образовательной организацией был заключен договор на аварийное обслуживание здание Заказчика с индивидуальным предпринимателем Абдуллаевым С.С. (ИНН 301300721571 ОГРНИП 304344319600330) от 28.11.2018г. №147 (далее – «Договор №147»). В соответствии с п.1.1 Договора №147 «Заказчик поручает и оплачивает, а Исполнитель принимает на себя обязательство аварийному обслуживанию здания Заказчика по адресу: ул. Астраханская, д.7Б с восстановлением нормального функционирования:

- Демонтаж и монтаж труб ф32.»

В соответствии с п. 2.3.1 в обязанности Исполнителя входит: «Круглосуточно (включая рабочие, выходные и праздничные дни) осуществлять аварийное обслуживание по заявке Заказчика согласно смете выполняемых работ (Приложение №1 к настоящему договору).»

Согласно приложению №1 к Договору №147 «Смета на аварийное обслуживание здания МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС№6 «Лукоморье»:

Сметная (договорная стоимость работ)» - 4500 руб. 00коп.

№ п/п	Наименование видов работ	Ед. изм.	Кол-во	Стоимость	Сумма
-------	--------------------------	----------	--------	-----------	-------

1	Демонтаж и монтаж труб ф32 в стесненных условиях	шт.	1	4500,00	4500,00
ИТОГО:					4500,00

При составлении сметы сторонами не учитывались ни сметные нормы, ни единичные расценки на ремонтно-строительные работы. Фактические длины участков, подлежащих ремонту не учтены. Из условий договора определить необходимый объем работ, которые должны быть выполнены Исполнителем в интересах Образовательной организации, невозможно. Таким образом, сторонами не определены условия о предмете договора, что является нарушением требований п.1 ст.432 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Согласно Акту о приемке выполненных работ за ноябрь 2018 г. (на аварийное обслуживание здания МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье») от 28.11.2018г. №36 выполнены работы по демонтажу и монтажу труб ф32 в стесненных условиях в количестве 1 шт. на общую сумму 4500,00руб. По мнению Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск денежные средства в сумме 4 500,00 руб. израсходованы неэффективно, что является нарушением статьи 34 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье», выявлено:

1. В коллективном договоре Учреждения содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
2. Бюджетный учет в Учреждения в целом отвечает требованиям руководящих документов.
3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.
4. Недостоверных данных в годовой бюджетной отчетности Учреждения не содержится.
5. При заключении договоров на аварийное обслуживание здания в нарушение требований п.1 ст.432 ГК РФ не определены конкретные фактические объемы работ. Сметная стоимость работ определена без учета сметных норм и единичных расценок на ремонтно-строительные работы.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий. Заведующему МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №6 «Лукоморье» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«25» июня 2019 года