



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/2
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования «Закрытое административно-
территориальное образование Знаменск Астраханской области»
«Детский сад №2 «Теремок»

Основание проверки: пункт 1.4 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2019 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2018 г. №14.

Объект проверки: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №2 «Теремок».

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2018 года.

Срок проведения проверки: с 8 апреля 2019г. по 30 апреля 2019 г.

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.1998 г. № 1085-р от войсковых частей 15644 и 74325 в муниципальную собственность г. Знаменска передано здание и имущественный комплекс детского дошкольного учреждения, на базе этого имущества создано муниципальное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 2 «Теремок».

Приказом заведующего городским отделом образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» (далее – гороо администрации ЗАТО Знаменск) от 25.04.2006 г. № 59 муниципальное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 2 «Теремок» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Теремок».

Приказом заведующего гороо администрации ЗАТО Знаменск от 16.04.2007 г. № 61 муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Теремок» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Теремок» г. Знаменск.

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 05.10.2011 года № 1476 «О переименовании муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Теремок» г. Знаменск в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Теремок» г. Знаменск переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок».

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» создано путем изменения типа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1847 «Об изменении типа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» в целях создания муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1867 «О переименовании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование

Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» переименовано в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 20.06.2017г. № 550 «О реорганизации МКДОУ ЗАТО Знаменск «Детский сад №2 «Теремок» путем присоединения к нему МКДОУ ЗАТО Знаменск «Детский сад №3 «Золотая рыбка» муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» реорганизовано путем присоединения к нему муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №3 «Золотая рыбка».

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» (далее – Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №2 «Теремок».

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Королева, 12А.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Королева, 12А;

416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Комсомольская, 15.

Почтовый адрес Образовательной организации: ул. Королева, 12А, г. Знаменск, Астраханская область, 416540.

Образовательная организация самостоятельна в формировании своей структуры, если иное не установлено федеральными законами.

Имущество Образовательной организации закрепляется за Образовательной организацией на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Собственником имущества Образовательной организации является ЗАТО Знаменск. Функции и полномочия собственника имущества Образовательной организации осуществляет администрация ЗАТО Знаменск.

Земельные участки, необходимые для выполнения Образовательной организацией своих уставных задач, предоставляются Образовательной организации на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Образовательная организация не имеет филиалов и представительств.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»:

Основной вид деятельности:

85.11 Образование дошкольное.

Иные виды деятельности:

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом.

Изменения в Устав в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002730, КПП 301301001, ОГРН 1023000803308

II. Основные положения

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок» нарушений не выявлено.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

1. Коллективный договор между администрацией муниципального казенного дошкольного образовательного «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 2 «Теремок» и коллективом работников на 2017 - 2019 годы (далее - Коллективный договор) в действовавшей редакции, содержит ссылки на документы, которые либо утратили свою силу на момент заключения Коллективного договора, либо на несуществующие документы.

Пункт 1.3. раздела «Общие положения» Коллективного договора содержит ссылку на «Территориальное Соглашение между Знаменской территориальной организацией

профсоюза, объединением работодателей и администрацией на 2017-2019 годы».

Фактически действовало Соглашение между Знаменской территориальной профсоюзной организацией РВСН и ВВКО, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск Астраханской области на 2017-2018 гг.

В разделе 3 «Трудовые отношения» Коллективного договора трудовые отношения между администрацией и работниками регулируются следующими нормативными документами:

«Трудовые отношения между администрацией и работниками регулируются Трудовым кодексом РФ, территориальным отраслевым Соглашением на 2017-2018 гг., настоящим коллективным договором, трудовыми договорами, законом «Об образовании», Уставом ДОУ, отраслевым Соглашением на 2017-2018 гг.».

На момент заключения Коллективного договора действовало Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2015 - 2018 гг., участником которого МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок» не является.

Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 N 3266-1 утратил свою силу с 1 сентября 2013 года в связи со вступлением в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012г.

2. Пунктом 4.6. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора установлена продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения:

«4.6. Всем работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Для педагогических работников ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 42 календарных дня. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 31 календарный день и может быть использован ими в любое для них время.».

Требования ст.23 «Условия труда инвалидов» Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», согласно которой Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в коллективном договоре не учтены

3. Пунктом 4.13. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора администрация Учреждения обязуется:

«4.13. Не допускать переноса отпуска на следующий год. Ежегодно оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска (ст.124 ТК РФ)», что противоречит нормам вышеуказанной статьи ТК РФ, которая гласит:

«Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению

работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4. Пунктом 4.15 раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора предусмотрены дополнительные отпуска без сохранения заработной платы работникам, согласно которому администрация Учреждения обязуется:

«4.15. Предоставлять работникам дополнительные отпуска без сохранения заработной платы (ст.128 ТК РФ, ст.263 ТК РФ):

- в связи с регистрацией брака -3 рабочих дня;
- в связи со смертью близких родственников-3 рабочих дня;
- для сопровождения детей –первоклассников в школу в первый день учебного года-1 рабочий день;

- для проводов в армию-3 рабочих дня;
- имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет-до 14 календарных дней в году;
- имеющим ребенка-инвалида -до 14 календарных дней в году;
- пенсионерам по старости-до 14 календарных дней в году;
- совместителям, если на работе по совместительству продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы по просьбе работника руководитель предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности».

Положения данного пункта Коллективного договора не в полной мере соответствует требованиями вышеуказанных статей ТК РФ, согласно которым:

«Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

«Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход

за детьми»

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок» (далее - Правила внутреннего трудового распорядка), предоставляется дополнительный отпуск без содержания следующим работникам:

«6.9. Работодатель на основании письменного заявления обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим категориям работников:

- Участникам ВОВ –до 35 календарных дней в году;
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- женам (мужьям) военнослужащим-до окончания отпуска мужа (жены);
- Работающим инвалидам-до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случаях рождения ребенка, регистрация брака, смерти близких родственников-до 5 календарных дней;
- Работнику, имеющих двух или более детей в возрасте до 14 лет, -до 14 календарных дней;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет-до 14 календарных дней;
- В других случаях, предусмотренных трудовым кодексом, настоящим коллективным договором, иным федеральным законами».

Указанные замечания устранены путем внесения изменений в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка 18.02.2019 г.

5. В пунктах 6.3 и 6.4 раздела 6 «Защита трудовых прав, охрана труда и здоровья» Коллективного договора администрация обязуется:

«6.3. Обеспечить работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. (Приложение № 1).

Основание: приказ Минтруда от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.4. Обеспечить работников, работа которых связана с загрязнением, смывающими и обеззараживающими средствами по установленным нормам (Приложение № 3)».

Вышеуказанные приложения не соответствуют Типовым нормам, а также результатам специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса учреждения.

6. В Положении о системе оплаты труда работников МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок» (далее - Положение о системе оплаты труда) предусмотрены размеры выплат в процентном соотношении. Выплаты одним и тем же работникам, за одинаковые условия труда и за одинаковое качество работы имеют градации «от» и «до», что по мнению Контрольно-счётной палаты является коррупциогенным фактором.

7. Пунктом 3 приложения № 4 «Условия применения стимулирующих выплат

работникам МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок» Положения о системе оплаты труда предусмотрены выплаты по итогам работы:

«3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, год при наличии экономии по фонду оплаты труда по результатам рабочей комиссии и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

Премия выплачивается пропорционально отработанному времени и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством. Максимальная премия по итогам работы не ограничена.

Основными условиями премирования работников является:

-строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции». В 7 разделе «Меры поощрения» Правил внутреннего трудового распорядка, предусмотрено поощрение в форме премирования:

«7.1. На основании ст.144, 191 ТК РФ, Устава ДОУ, Коллективного договора ДОУ, «Положения о системе оплаты труда работникам МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 2 «Теремок», за образцовое выполнение трудовых обязанностей, инновационную деятельность, новаторство в труде, за участие в различных конкурсах, в реализации концепции единого образовательного пространства в социуме и другие достижения в работе, а также в связи с юбилейными датами применяются следующие поощрения:

-объявление благодарности;

-премирование;

-награждение Почетной грамотой.

7.2. Поощрение применяется администрацией совместно или по согласованию с Профкомом, по инициативе руководителей структурных подразделений и на основании решения Комиссии по рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения сотрудников.

7.3. Поощрение объявляется приказом по ДОУ И доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника

7.4. За особые трудовые заслуги работники ДОУ представляются в вышестоящие органы к поощрению, наградам и присвоению званий. При применении поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда».

Условия о премировании, предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка не соответствуют нормам Положения о системе об оплате труда.

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено. Годовая бюджетная отчетность представлена в установленные сроки.

Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №2 «Теремок» нарушений не выявлено.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №2 «Теремок» лимитов бюджетных обязательств на 2018 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0701 0110040330 200 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по модернизации системы образования в рамках подпрограммы «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 39 000,00 | 39 000,00 |
| 0701 01A0044200 100 | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 2 367 400,00 | 2 361 854,38 |
| 0701 01A0044200 200 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» | 7 105 000,00 | 6 453 954,31 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|--|--|---------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | | |
| 0701 01A0044200 800 | Иные бюджетные ассигнования в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 548 000,00 | 522 000,00 |
| 0701 01A0060150 100 | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях | 14 320 823,00 | 14 320 823,00 |
| 0701 01A0060150 200 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 105 000,00 | 105 000,00 |
| 0701 01A0061080 100 | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках Субсидии муниципальным образованиям Астраханской области на увеличение | 833 500,00 | 763 685,72 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|--|--|---------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 №82 - ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | | |
| 0701 0700049900 200 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск» | 40 000,00 | 39 665,00 |
| 0701 1100046000 200 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при исполнении мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск» | 10 000,00 | 0,00 |
| 1004 01A0060241 100 | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 4 574,00 | 4 574,00 |
| 1004 01A0060241 200 | Закупка товаров, работ и услуг для | 909,00 | 778,77 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|----------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | | |
| ВСЕГО: | | 25 374 206,00 | 24 669 231,86 |

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств нарушений установлено:

1. Образовательной организацией был заключен договор на техническое обслуживание персональных компьютеров с индивидуальным предпринимателем Шишлянниковым А.В. (ИНН 340502272820 ОГРНИП 311345511800020) от 30.01.2018г. №5 (далее – «Договор №5»). В соответствии с п.1.1 Договора №5 исполнитель принимает на себя обязательство по проведению работ, связанных с техническим обслуживанием персональных компьютеров Заказчика, в соответствии с прилагаемой к договору спецификацией. Цена договора составляет 46 080,00 руб. (Сорок шесть тысяч восемьдесят рублей). Срок действия договора со дня заключения и по 28 июня 2018 года, а в части оплаты до полного выполнения обязательств по данному договору. В спецификации к Договору №5 указано:

| Наименование услуги | Кол-во ПК (шт.) | Цена за единицу (руб.) | Стоимость в мес. (руб.) | Кол-во (мес.) | Общая стоимость договора (руб.) | Сроки оказания услуг |
|---|-----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| Техническое обслуживание персональных компьютеров | 8 | 480 | 23220,00 | В соответствии с условиями договора. | 46080,00 | В соответствии с условиями контракта |

В нарушение требований п.1 ст.432 Гражданского кодекса Российской Федерации перечень работ (количественный и качественный состав операций, с указанием расценок на них), включаемых в техническое обслуживание в рамках данного договора, график их выполнения, а также конкретные персональные компьютеры, подлежащие техническому обслуживанию сторонами Договора №5 не определены. Более того, п.4.2.2 Договора установлено, что Исполнитель вправе самостоятельно определять порядок оказания услуги.

В соответствии с п. 3.1. Договора №5 «Исполнитель осуществляет оказание услуг Заказчику ежемесячно, по заявке Заказчика.», что противоречит п.3.7. этого же Договора, который устанавливает «Сроки оказания услуг, один месяц с момента заключения настоящего Договора». Таким образом, конкретный срок оказания услуги определить не представляется возможным.

Согласно актам выполненных работ, подписанным Сторонами (от 31.01.2018г. №16, от 26.02.2018г. №17, от 26.03.2018г. №18, от 26.04.2018г. №32, от 25.05.2018г. №54, от 25.06.2018г. №74, от 25.07.2018г. №77, от 27.08.2018г. №88, от 25.09.2018г. №94, от 26.10.2018г. №103, от 26.11.2018г. №107, от 25.12.2018г. №112), проводилось «Техническое обслуживание персональных компьютеров» в количестве 8 шт. по цене 480,00 руб. (Четыреста восемьдесят рублей) за единицу.

В рамках действия вышеуказанного договора Заказчиком ни одной заявки в адрес Исполнителя не направлялось. Таким образом, необходимость проведения обслуживания, его объем и сроки проведения определялись Исполнителем самостоятельно в одностороннем порядке. В актах не отражены конкретные работы и их объемы, выполненные в процессе технического обслуживания, в связи с этим определить качество и полноту выполнения обслуживания персональных компьютеров не представляется возможным.

Таким образом, по мнению Контрольно-счётной палаты, вышеуказанный Договор заключен Сторонами без учета фактической потребности в техническом обслуживании персональных компьютеров Образовательной организации.

III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №2 «Теремок», выявлено:

1. В коллективном договоре Учреждения содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Бюджетный учет в Учреждения в целом отвечает требованиям руководящих документов.

3. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено.

4. Недостоверных данных в годовой бюджетной отчетности Учреждения не содержится.

5. При заключении договоров на техническое обслуживание персональных компьютеров сторонами в нарушение требований п.1 ст.432 ГК РФ не определены конкретные работы (состав операций), их объем, перечень компьютеров, подлежащих техническому обслуживанию. Сроки оказания услуги в договорах указаны противоречивые.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Заведующему МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №2 «Теремок» вынесено представление об устранении выявленных нарушений

Председатель

А.П. Беленчик

«16» мая 2019 года