



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

ОТЧЕТ № 01-41/4

по результатам контрольного мероприятия

«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры»

Основание проверки: пункт 1.6 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2018 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2017 г. №7.

Объект проверки: муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» (далее – МКУК ЗАТО Знаменск «Центр культуры», Учреждение).

Цель проверки: проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

Вопросы проверки:

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

Проверяемый период деятельности: с 1 января по 31 декабря 2017 года.

Срок проведения проверки: с 17 сентября 2018г. по 12 октября 2018 г.

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

I. Сведения об объекте проверки

Муниципальное учреждение «Дом культуры г. Знаменска» создано постановлением главы администрации ЗАТО г. Знаменск Астраханской области от 29.12.2001 года № 1624 «О создании муниципального учреждения «Дом культуры г. Знаменска».

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 17.10.2011 года № 1525 «О переименовании муниципального учреждения «Дом культуры г. Знаменска» в муниципальное бюджетное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» муниципальное учреждение «Дом культуры г. Знаменска» переименовано в муниципальное бюджетное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры».

Муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» создано путем изменения типа муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1857 «Об изменении типа муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» в целях создания муниципального казенного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1879 «О переименовании муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» в муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» муниципальное бюджетное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» переименовано в муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры».

Муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры» (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для обеспечения осуществления муниципальным образованием «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» (далее – ЗАТО Знаменск) предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации полномочий по вопросам создания условий для организации досуга и обеспечения жителей ЗАТО Знаменск услугами организаций культуры.

Официальное полное наименование Учреждения на русском языке: муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры».

Официальное краткое наименование Учреждения на русском языке: МКУК ЗАТО Знаменск ЦК.

Юридический адрес Учреждения: 416550, Астраханская область, город Знаменск, проспект 9 Мая, дом 2 Б.

Место нахождения Учреждения: 416550, Астраханская область, город Знаменск, проспект 9 Мая, дом 2 Б.

Почтовый адрес Учреждения: 416550, Астраханская область, город Знаменск, проспект 9 Мая, дом 2 Б.

В состав Учреждения входят следующие структурные подразделения:

- администрация;
- дом культуры г. Знаменска;
- кинотеатр «Юность»;
- дом культуры жилого района «Знаменский»;
- дом культуры жилого района «Ракетный».

По своей организационно-правовой форме МКУК ЗАТО Знаменск ЦК является казенным учреждением.

Основной целью Учреждения является осуществление просветительной, культурно-досуговой, научно-методической и информационной работы.

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013003220, КПП 301301001, ОГРН 1023000803473.

Учреждение осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»:

| | |
|---------|--|
| | Основная деятельность: |
| 90.04 | Деятельность учреждений культуры и искусства; |
| | Иные виды деятельности: |
| 90.01 | Деятельность в области исполнительских искусств; |
| 90.02 | Услуги по поддержке исполнительских искусств; |
| 90.03 | Деятельность в области художественного творчества; |
| 90.04.3 | Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества; |
| 93.11 | Деятельность спортивных объектов; |
| 93.19 | Деятельность в области спорта прочая; |
| 93.21 | Деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков; |
| 93.29 | Деятельность зрелищно-развлекательная прочая; |
| 93.29.2 | Деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев; |
| 93.29.3 | Организация обрядов (свадеб, юбилеев), в т. ч. музыкальное сопровождение; |
| 93.29.9 | Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки; |
| 59.11 | Производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ; |
| 59.12 | Деятельность монтажно-компоновочная в области производства кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ; |
| 59.13 | Деятельность по распространению кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ; |
| 59.14 | Деятельность в области демонстрации кинофильмов. |

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные Уставом. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, предусмотренные Уставом, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

Изменения в Устав Учреждения в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

II. Основные положения

В ходе проверки установлено:

Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава Учреждения на соответствие действующему законодательству нарушений не выявлено.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

1. В нарушение требований статьи 48 ТК РФ, а также пункта 4.1 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Соглашения между Знаменской территориальной профсоюзной организацией РВСН и ВВКО, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск Астраханской области на 2017-2018гг. (далее - *Территориального соглашения 2017-2018гг.*), согласно которым **не допускается снижения уровня льгот и гарантий, достигнутого трехсторонним соглашением**, Коллективным договором не в полной мере учтены положения пункта 3.4. раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг., согласно которого работодатели: «При наличии источника финансирования предусматривают в коллективном договоре:

а) обеспечение частичной оплаты путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доход которых на одного члена семьи не превышает минимального прожиточного минимума по Астраханской области.

б) выплату единовременного пособия работникам при выходе их на пенсию при стаже работы на предприятии более 10 лет в размере одного среднемесячного заработка;

в) предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей работника, рождения ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

г) предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов, дополнительного оплачиваемого выходного дня в День знаний - 1-го сентября».

Пункт 6.6 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МКУК ЗАТО Знаменск «Центр культуры» (далее - *Коллективный договор*) предусматривает

краткосрочные отпуска с сохранением среднего заработка в следующих случаях:

«6.6. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка в связи:

- со свадьбой самого работника – 3 календарных дня;
- со смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры)-3 календарных дня;
- с рождением ребенка 3 календарных дня».

2. В Коллективном договоре отсутствует положение, предусмотренное Пунктом 3.5 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг. согласно которому в целях улучшения условий труда женщин, повышения роли семьи и семейных отношений и в соответствии с распоряжением Правительства Астраханской области от 23.10.2006 года № 459-Пр, работодатели предоставляют женщинам по их письменному заявлению один дополнительный оплачиваемый выходной день в месяц согласно коллективным договорам предприятий, учреждений.

3. В соответствии с абзацем вторым пункта 9.2. раздела 9 «Социальное страхование, гарантии и защита работников учреждения» Коллективного договора **расчет листка нетрудоспособности текущего месяца производится до 5-го числа следующего месяца**, что противоречит требованиям статьи 15 «Сроки назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», согласно которой:

«1. Страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком **в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением** с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.»

4. Раздел 10 «Выплаты социального характера» Коллективного договора предусматривает следующие выплаты:

«10.1. Штатным работникам МКУК ЗАТО Знаменск ЦК могут производиться выплаты социального характера в целях повышения их социальной защищенности. К выплатам социального характера относится **единовременная материальная помощь**, выделяемая по решению руководителя в пределах и при наличии средств фонда оплаты труда, предусмотренного сметой на текущий год.

10.2. **Материальная помощь в связи с тяжелым положением** может быть оказана работникам учреждения в следующих случаях:

- смерть родственников (муж, жена, отец, дети);
- оплата длительного, дорогостоящего лечения (операций);
- несчастный случай.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику материальной помощи, по причинам, указанным в п.10.2 данного Коллективного договора, является его заявление на имя руководителя. В заявлении работника указываются причины тяжелого материального положения, связанного с утратой или повреждением имущества в результате несчастного случая или стихийного бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и др.), особой нуждаемости в лечении, тяжелом заболевании, в случае смерти родственника работника (муж, жена, отец, дети) и другие несчастные случаи.

Оказание материальной помощи длительно болеющим и требующим дорогостоящего лечения работникам учреждения, направленным в специализированные медицинские

организации для проведения сложных диагностических исследований, процедур, операций, осуществляется в индивидуальном порядке.

Размер материальной помощи в связи с тяжелым положением устанавливается решением директора, и не может превышать 5000 рублей в год.

10.3. При наличии фонда оплаты труда по решению руководителя в конце календарного года всем штатным работникам выплачивается единовременная материальная помощь, в размере не более двух должностных окладов, пропорционально отработанному работником в году времени».

Вместе с тем, Разделом 11 «Выплата социального характера» Положения об оплате труда работников МКУК ЗАТО Знаменск ЦК (далее - Положение об оплате труда) предусматривает следующие выплаты:

«11.1. Штатным работникам МКУК ЗАТО Знаменск ЦК могут производиться выплаты социального характера в целях повышения их социальной защищенности. К выплатам социального характера относится **единовременная материальная помощь**, выделяемая по решению руководителя в пределах и при наличии средств фонда оплаты труда, предусмотренного сметой на текущий год.

11.2. Материальная помощь в связи с тяжелым положением может быть оказана работникам учреждения в следующих случаях:

- смерть родственников (муж, жена, отец, мать, дети);
- оплата длительного, дорогостоящего лечения (операций);
- несчастный случай.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику материальной помощи, по причинам, указанным в п. 11.2. данного Положения, является его заявление на имя руководителя. В заявлении работника указываются причины тяжелого материального положения, связанного с утратой или повреждением имущества в результате несчастного случая или стихийного бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и др.), особой нужды в лечении, тяжелом заболевании, в случае смерти родственника работника (муж, жена, отец, мать, дети) и другие несчастные случаи.

Оказание материальной помощи длительного болеющим и требующим дорогостоящего лечения работникам учреждения, направленным в специализированные медицинские организации для проведения сложных диагностических исследований, процедур, операций, осуществляется в индивидуальном порядке.

Размер материальной помощи в связи с тяжелым положением устанавливается решением директора, и не может превышать 5000 рублей в год. **Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда и при условии соблюдения учреждением показателя средней заработной платы среднесписочной численности 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону.**

Условия выплаты материальной помощи, указанные в Положении об оплате труда не соответствуют условиям выплаты, указанным в Коллективном договоре.

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено. Бюджетная отчетность Учреждением представлена в установленные сроки.

Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.

Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу Учреждения нарушений не выявлено.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

Сведения

о выделенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств на 2017 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0707 0900046020 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий по профилактике правонарушений и усилению борьбы с преступностью в рамках муниципальной программы «Профилактика правонарушений и усиление борьбы с преступностью на территории ЗАТО Знаменск» | 35000,00 | 35000,00 |
| 0707 1000040880 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд при проведении мероприятий, направленных на повышение безопасности дорожного движения в рамках муниципальной программы «Повышение безопасности дорожного движения на территории ЗАТО Знаменск» | 23000,00 | 23000,00 |
| 0801 0210040450 244 | Закупка товаров, работ и | 1890700,00 | 1840960,50 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по формированию активного культурного пространства в рамках подпрограммы «Формирование активного культурного пространства на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | | |
| 0801 0210040452 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках благотворительных пожертвований направленных на проведение мероприятий, направленных на реализацию благотворительного проекта «Магия света» в рамках подпрограммы «Формирование активного культурного пространства на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 100000,00 | 100000,00 |
| 0801 0210060380 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий, связанных с исполнением наказов избирателей депутатам Думы Астраханской области подпрограммы «Формирование активного культурного пространства на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск». | 70000,00 | 70000,00 |
| 0801 02A0044400 111 | Фонд оплаты труда учреждений в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 9200180,00 | 8997599,84 |
| 0801 02A0044400 112 | Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением | 10100,00 | 9528,24 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | фонда оплаты труда в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | | |
| 0801 02A0044400 119 | Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 2754150,00 | 2692934,71 |
| 0801 02A0044400 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 5141406,17 | 4875126,35 |
| 0801 02A0044400 321 | Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 395580,00 | 395499,87 |
| 0801 02A0044400 851 | Уплата налога на имущество организаций и земельного налога в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 3721500,00 | 3721464,00 |
| 0801 02A0044400 852 | Уплата прочих налогов и сборов в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности | 2840,00 | 2840,00 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | | |
| 0801 02A0044400 853 | Уплата иных платежей в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 27560,00 | 8068,00 |
| 0801 02A0060700 111 | Фонд оплаты труда учреждений в рамках иных межбюджетных трансфертов на реализацию Указов Президента Российской Федерации в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 313500,00 | 313500,00 |
| 0801 02A0060700 119 | Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений в рамках иных межбюджетных трансфертов на реализацию Указов Президента Российской Федерации в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры» муниципальной программы «Развитие культуры в ЗАТО Знаменск» | 94700,00 | 94668,04 |
| 0801 0700049900 243 | Закупка товаров, работ и услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск» | 325000,00 | 325000,00 |
| 0801 0700049900 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных | 702990,00 | 702990,00 |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|--------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск» | | |
| 0801 1100046000 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по пожарной безопасности муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск» | 19830,00 | 19829,94 |
| 0801 1400047000 244 | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по профилактике терроризма, а также минимизации и(или) ликвидации его последствий на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Профилактика терроризма, а также минимизация и(или) ликвидация его последствий на территории ЗАТО Знаменск» | 20000,00 | 20000,00 |
| ВСЕГО: | | 24848036,17 | 24248009,49 |

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств, нарушений не выявлено.

III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного учреждения культуры муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Центр культуры», выявлено:

1. В коллективном договоре Учреждения содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Бюджетный учет в Учреждении отвечает требованиям руководящих документов. Фактов не целевого использования бюджетных средств в проверяемом периоде не выявлено. Недостоверных данных в бюджетной отчетности Учреждения не содержится.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.

Председатель

А.П. Беленчик

«26» октября 2018 года