



КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗНАМЕНСК  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

416540, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Вознюка, д.1, тел. (85140) 2-39-67 (доб.125) e-mail: ksp-znamensk30@yandex.ru

**ОТЧЕТ № 01-41/3**

**по результатам контрольного мероприятия**  
**«Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального**  
**казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**муниципального образования «Закрытое административно-**  
**территориальное образование Знаменск Астраханской области»**  
**«Детский сад №9 «Аленький цветочек»**

**Основание проверки:** пункт 1.5 Плана работы Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск на 2018 год, утвержденного приказом председателя контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск от 29.12.2017 г. №7.

**Объект проверки:** муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №9 «Аленький цветочек» (далее – МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС №9 «Аленький цветочек», Учреждение, Образовательная организация).

**Цель проверки:** проверить законность и результативность использования средств бюджета ЗАТО Знаменск, соблюдения установленного порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

**Вопросы проверки:**

1. Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов.
2. Проверка использования муниципального имущества.
3. Анализ отчетных данных финансово-хозяйственной деятельности.
4. Проверка кассовых операций.
5. Проверка движения средств на лицевых счетах, открытых в органах федерального казначейства.
6. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.
7. Проверка законности осуществляемой предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также полноты и правильности отражения этой деятельности в бухгалтерском учете и отчетности.
8. Проверка структуры, штатов дошкольного образовательного учреждения.
9. Анализ эффективности внутреннего контроля.

**Проверяемый период деятельности:** с 1 января по 31 декабря 2017 года.

**Срок проведения проверки:** с 28 мая 2018г. по 22 июня 2018 г.

Права Контрольно-счётной палаты ЗАТО Знаменск установлены Федеральным законом от 7 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области», утвержденным решением Совета ЗАТО Знаменск от 5 октября 2015 года №69 «О

Контрольно-счётной палате муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

### **Сведения об объекте проверки**

Государственное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 9 в/ч 15644 «Аленький цветочек», создано на основании приказа командира войсковой части 15644 от 03.10.1989 г. № 421.

На основании распоряжения Территориального управления Федерального агентства по управлению федеральным имуществом по Астраханской области от 31.01.2007 г. № 14-р, государственное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 9 в/ч 15644 «Аленький цветочек» как имущественный комплекс передано в собственность муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области».

Постановлением мэра муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 07.02.2007 г. № 791 государственное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 9 в/ч 15644 «Аленький цветочек» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск.

Приказом заведующего городским отделом образования администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» (далее – гороо администрации ЗАТО Знаменск) от 01.09.2008 г. № 83-о муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск переименовано в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск.

Приказом начальника гороо администрации ЗАТО Знаменск от 02.03.2009 г. № 43-о Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск переименовано в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск.

На основании постановления администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 05.10.2011 года № 1482 «О переименовании Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» г. Знаменск переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек».

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным

осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» создано путем изменения типа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1853 «Об изменении типа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» в целях создания муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 02.12.2011 года № 1873 «О переименовании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» переименовано в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 23.10.2015 года № 1731 «О реорганизации МКДОУ ЗАТО Знаменск ДСОВ №9 «Аленький цветочек и МКДОУ ЗАТО Знаменск ДСОВ №11 «Золотые зернышки» путем присоединения МКДОУ ЗАТО Знаменск ДСОВ №11 «Золотые зернышки» к МКДОУ ЗАТО Знаменск №9 «Аленький цветочек» муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» реорганизовано путем присоединения к нему муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 11 «Золотые зёрнышки».

Постановлением администрации муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» от 30.03.2016 г. № 348 «О переименовании муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 9 «Аленький цветочек» муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 9 «Аленький цветочек» переименовано в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №9 «Аленький цветочек».

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №9 «Аленький цветочек» (далее – Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления ЗАТО Знаменск в сфере образования.

Официальное полное наименование Образовательной организации на русском языке: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад № 9 «Аленький цветочек».

Официальное краткое наименование Образовательной организации на русском языке: МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 9 «Аленький цветочек».

Юридический адрес Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Советской Армии, 26А.

Местонахождение Образовательной организации: 416540, Российская Федерация, Астраханская область, город Знаменск, улица Советской Армии, 26А;

416540, Российская Федерация, Астраханская область, г. Знаменск, ул. Победы, д.6А

Почтовый адрес Образовательной организации: ул. Советской Армии, д.26А, г. Знаменск, Астраханская область, 416540.

По своей организационно-правовой форме Образовательная организация является казенным учреждением.

Тип Образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми

Учреждение зарегистрировано и поставлено на налоговый учет в установленном порядке с присвоением ИНН 3013002106, КПП 301301001, ОГРН 1023000804155.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым приказом Росстандарта от 31.01.2014 года № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)":

Основной вид деятельности:

85.11 Образование дошкольное.

Иные виды деятельности:

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

Образовательная организация не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

Право Образовательной организации осуществлять образовательную деятельность подтверждено лицензией от 11.05.2016г. №1518-Б/С, выданной министерством образования и науки Астраханской области.

Изменения в Устав Учреждения в установленном порядке прошли государственную регистрацию, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц.

Для достижения поставленных целей Учреждение вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную его Уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям, если это не противоречит федеральным законам.

#### **В ходе проверки установлено:**

##### Проверка учредительных и других нормативно-правовых и правоустанавливающих документов Учреждения

В ходе проверки Устава Учреждения на соответствие действующему законодательству нарушений не выявлено.

Проверкой соответствия положений коллективного договора Учреждения действующему законодательству установлено:

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Он заключается в соответствии с законодательством Российской Федерации и необходим для нормативного обоснования действий руководителя. Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор, также является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза в организации, показателем эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

1. Коллективный договор МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 9 «Аленький цветочек» (далее - Коллективный договор) в редакции, действующей в проверяемом периоде, содержит ссылки на документы, либо уже утратившие свою силу к началу 2017 года, либо не существовавшие. Так, к примеру:

Пункт 1.3. раздела «Общие положения» Коллективного договора содержит ссылку на «Территориальное Соглашение между Знаменской территориальной организацией профсоюза, объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск на 2014-2016 года», утратившее свою силу с 01.01.2017г., в связи со вступлением в силу нового Соглашения между Знаменской территориальной профсоюзной организацией РВСН и ВВКО, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск Астраханской области на 2017-2018 г.г. (далее – «Территориальное соглашение 2017-2018гг»).

В соответствии с абзацем 1 Раздела 3 «Трудовые отношения» Коллективного договора «Трудовые отношения между администрацией и работниками регулируются Трудовым кодексом РФ, территориальным Соглашением на 2015-2018 г., настоящим коллективным договором, трудовыми договорами, законом «Об образовании», Уставом ДОУ, отраслевым

Соглашением на 2016-2018 гг.».

Фактически Соглашение между Знаменской территориальной организацией профсоюза рабочих и служащих РВСН, Знаменским объединением работодателей и администрацией ЗАТО Знаменск Астраханской области на 2015-2018 гг. не заключалось вообще, также как и Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2016-2018 гг. (заключались территориальные Соглашения сроком на 2011-2013 гг, 2014-2016 гг. и 2017-2018 гг. соответственно, а также отраслевое Соглашение на 2015-2018 гг.). Закон «Об образовании» (Закон РФ от 10 июля 1992 г. № 3266-1) утратил свою силу с 1 сентября 2013 года в связи со вступлением в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012г.

Соответствующие изменения в Коллективный договор не внесены.

2. Пунктом 2.7. раздела «Содействие занятости» Коллективного договора, предусмотрена обязанность администрации Учреждения: «Разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение объемов работ, числа рабочих мест, графика предоставления очередных, оплачиваемых отпусков с доведением до сведения всех работников **не позднее 15 декабря текущего года**», что не соответствует положениям пункта 4.7. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, которым предусмотрены иные требования: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета **не позднее, чем за две недели до наступления календарного года** (ст.123 ТК РФ)».

3. В соответствии с пунктом 4.9. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора: «По желанию работника отпуск может быть разделен на две части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее двух недель». Действующим трудовым законодательством ограничение количества частей, на которые работник по желанию может разделить свой отпуск, не установлено. Так, согласно статьи 125 ТК РФ: «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней». Таким образом, ограничение работника в его праве разделить свой отпуск более чем на две части противоречит действующему законодательству.

4. Пунктом 4.12. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора администрация Учреждения обязуется: «Не допускать переноса отпуска на следующий год. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска (ст.124 ТК РФ)». Положения данного пункта не соответствуют нормам статьи 124 ТК РФ, которая предусматривает продление и перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.
- если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником;
- в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем

рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

5. В нарушение требований статьи 48 ТК РФ, а также пункта 4.1 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг., согласно которым не допускается снижения уровня льгот и гарантий, достигнутого трехсторонним соглашением Коллективный договор не учитывает положения пункта 3.4. раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг., согласно которого работодатели **при наличии источника финансирования предусматривают в коллективном договоре:**

а) обеспечение частичной оплаты путевок в оздоровительные лагеря детям работников, доход которых на одного члена семьи не превышает минимального прожиточного минимума по Астраханской области.

б) выплату единовременного пособия работникам при выходе их на пенсию при стаже работы на предприятии более 10 лет в размере одного среднемесячного заработка;

в) предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей работника, рождения ребенка, смерти супруга (и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) работника;

г) предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов, дополнительного оплачиваемого выходного дня в День знаний - 1-го сентября;

д) предоставление председателям первичных профсоюзных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в размере, определенном в коллективном договоре предприятия, учреждения».

6. В Коллективном договоре отсутствует положение, предусмотренное Пунктом 3.5 раздела IV «Социальная поддержка работающих граждан» Территориального соглашения 2017-2018гг. согласно которому в целях улучшения условий труда женщин, повышения роли семьи и семейных отношений и в соответствии с распоряжением Правительства Астраханской области от 23.10.2006 года № 459-Пр, работодатели предоставляют женщинам по их письменному заявлению один дополнительный оплачиваемый выходной день в месяц согласно коллективным договорам предприятий, учреждений.

7. Пунктом 4.19. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора не в полном объеме учтены требования статей 128 и 263 ТК РФ.

Кроме того, абзац третий данного пункта Коллективного договора о предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы, имеющим ребенка-инвалида или инвалида с детства до достижения им 18 лет - до 14 календарных дней в году, содержит коллизию, т.к. причина инвалидности с формулировкой «инвалид с детства» определяется гражданам старше 18-ти лет, когда инвалидность вследствие заболевания, травмы или дефекта, возникшего в детстве, наступила до достижения 18 лет (Разъяснение Минтруда РФ от 15 апреля 2003 г. №1 «Об определении федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы причин инвалидности» (утв. постановлением Минтруда РФ от 15 апреля 2003 г. №17).

8. Пунктом 5.4. раздела 5 «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора, предусмотрена следующая возможность: «По заявлению работника его заработная плата может быть перечислена на расчетный счет в Сбербанк». Вместе с тем, согласно, статьи 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

9. В соответствии с пунктом 5.11. раздела «Оплата труда, социальные гарантии», Коллективного договора администрация Учреждения обязуется: «Премирование работникам производить согласно Положению о премировании, разработанному с учетом мнения профсоюзного комитета». Фактически данное Положение о премировании не разработано и отсутствует.

10. Пунктом 5.12. раздела 5 «Оплата труда, социальные гарантии» Коллективного договора, администрация учреждения обязуется: «При наличии экономии фонда оплаты труда, выплачивать единовременную материальную помощь».

Согласно Положению о системе оплаты труда работников МКДОУ ЗАТО Знаменск ДС № 9 «Аленький цветочек», (далее-Положение о системе оплаты), действовавшему в проверяемом периоде выплата единовременной материальной помощи не предусмотрена.

11. В соответствии с пунктом 6.11 раздела 6 «Защита трудовых прав, охрана труда и здоровья» Коллективного договора, администрация Учреждения обязуется:

«-обеспечить работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (Приложение №1)

-обеспечить работников, работа которых связана с загрязнением, моющими и обеззараживающими средствами по установленным нормам (Приложение № 5).

Необходимо вышеуказанные приложения привести в соответствие с Типовыми нормами, результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса учреждения.

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

#### Бюджетный учет

При выборочной проверке ведения бюджетного учета нарушений не выявлено. Бюджетная отчетность Учреждением представлена в установленные сроки.

#### Кассовые документы

При проверке операций с наличными денежными средствами в проверяемом периоде нарушений не выявлено.

#### Банковские документы

При выборочной проверке банковских документов, фактов отсутствия документов, незаконного перечисления денежных средств не выявлено. Все операции по банку произведены на основании оправдательных документов.



Заработная плата

При выборочной проверке законности установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат персоналу Учреждения нарушений не выявлено.

Законность принятия, исполнения бюджетных обязательств. Эффективность расходования денежных средств

## Сведения

о выделенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств на 2017 год и их исполнении по кодам бюджетной классификации

в рублях

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование   | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1   | 2  | 3                | 4                   |
| 0701 0110040330 200   | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по подпрограмме «Модернизация системы образования на территории ЗАТО Знаменск» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»   | 270730,00        | 270730,00           |
| 0701 01A0044200 100   | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках мероприятий «Дошкольные образовательные учреждения в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск» | 4282563,32       | 4281995,97          |
| 0701 01A0044200 200   | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий   | 7129171,79       | 6856931,1           |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование  | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|---|------------------|---------------------|
| 1   | 2   | 3                | 4                   |
|   | «Дошкольные образовательные учреждения в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»  |                  |                     |
| 0701 01A0044200 800   | Иные бюджетные ассигнования в рамках мероприятий «Дошкольные образовательные учреждения в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций» муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Знаменск»   | 420000,00        | 420000,00           |
| 0701 01A0060150 100   | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск" | 9907443,11       | 9907443,11          |
| 0701 01A0060150 300   | Социальное обеспечение и  | 53656,89         | 53656,89            |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование  | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|---|------------------|---------------------|
| 1   | 2   | 3                | 4                   |
|   | иные выплаты населению в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск" |                  |                     |
| 0701 0700049900 200   | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории ЗАТО Знаменск»  | 429894,00        | 402972,95           |
| 0701 1100046000 200   | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках мероприятий по пожарной безопасности в рамках муниципальной программы «Пожарная безопасность на территории ЗАТО Знаменск»  | 5000,00          | 4870,00             |
| 1004 01A0060240 100   | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской   | 5500,00          | 5468,40             |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование   | Выделено лимитов | Кассовое исполнение |
|---|--|------------------|---------------------|
| 1   | 2  | 3                | 4                   |
|   | <p>области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск"</p>  |                  |                     |
| 1004 01A0060240 200   | <p>Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск"</p> | 1500,00          | 1402,54             |
| 1004 01A0060240 300   | <p>Социальное обеспечение и иные выплаты населению в рамках Субвенции муниципальным образованиям Астраханской области по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательную программу</p>  | 111800,00        | 110339,41           |

| Код раздела, подраздела расходов по бюджетной классификации | Наименование   | Выделено лимитов   | Кассовое исполнение |
|---|--|--------------------|---------------------|
| 1   | 2  | 3                  | 4                   |
|   | дошкольного образования, в рамках ведомственной целевой программы "Развитие системы образования ЗАТО Знаменск через эффективное выполнение муниципальных функций" муниципальной программы "Развитие образования в ЗАТО Знаменск" |                    |                     |
| <b>ВСЕГО:</b>   |  | <b>22618559,11</b> | <b>22315810,37</b>  |

При выборочной проверке законности принятия, исполнения бюджетных обязательств, а также эффективности расходования денежных средств, выявлено:

1. Учреждением был заключен договор на техническое обслуживание персональных компьютеров с индивидуальным предпринимателем Шишлянниковым А.В. (ИНН 340502272820 ОГРНИП 311345511800020) от 24.01.2017г. №4 (далее – «Договор №4»). В соответствии с п.1.1 Договора №4 исполнитель принимает на себя обязательство по проведению работ, связанных с техническим обслуживанием персональных компьютеров Заказчика, в соответствии с прилагаемой к договору спецификацией. Цена договора составляет 23220,00 руб. (Двадцать три тысячи двести двадцать рублей). Срок действия договора со дня заключения и по 30 июня 2017 года, а в части оплаты до полного выполнения обязательств по данному договору. В спецификации к Договору №4 указано:

| Наименование услуги                               | Необходимое количество | Цена за единицу (руб.) | Общая стоимость (руб.) | Сроки оказания услуг                 |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| Техническое обслуживание персональных компьютеров | 6                      | 3870,00                | 23220,00               | В соответствии с условиями договора. |

В нарушение требований п.1 ст.432 Гражданского кодекса Российской Федерации перечень работ (количественный и качественный состав операций, с указанием расценок на них), включаемых в техническое обслуживание в рамках данного договора, график их выполнения, а также конкретные персональные компьютеры, подлежащие техническому обслуживанию сторонами Договора №4 не определены. Более того, п.4.2.2 Договора установлено, что Исполнитель вправе самостоятельно определять порядок оказания услуги.

В соответствии с п. 3.1. Договора №4 «Исполнитель осуществляет оказание услуг Заказчику в течение **3 (трех) рабочих дней** с даты подписания настоящего Договора», что противоречит п.3.7. этого же Договора, который устанавливает «Сроки оказания услуг, **один месяц** с момента заключения настоящего Договора». Таким образом, конкретный срок оказания услуги определить не представляется возможным.

Согласно актам выполненных работ, подписанным Сторонами (от 27.01.2017г. №14, от 24.02.2017г. №20, от 24.03.2017г. №36, от 24.04.2017г. №52, от 25.05.2017г. №83, от 26.06.2017г. №96), фактически проводилось обслуживание 9 персональных компьютеров по цене 430,00 руб. (Четыреста тридцать рублей) за единицу. Как следует из актов выполненных работ, подписанных сторонами «Необходимое количество» 6 (Шесть), указанное в Спецификации к договору это количество месяцев, в течение которых проводится обслуживание.

Аналогичным образом с этим же предпринимателем заключен Договор от 3 июля 2017г. №18 (далее – «Договор №18») на техническое обслуживание персональных компьютеров в период со дня заключения договора и по 30 декабря 2017 г. Цена договора составляет 17 760,00 руб. (Семнадцать тысяч семьсот шестьдесят рублей 00 копеек). Как и в предыдущем случае в спецификации к Договору №18 указано количество услуг 6 по числу месяцев обслуживания с ценой 2960,00 руб. (Две тысячи девятьсот шестьдесят рублей 00 копеек) за единицу.

Согласно актам выполненных работ, подписанным Сторонами (от 26.07.2017г. №103, от 25.08.2017г. №117, от 25.09.2017г. №133, от 25.10.2017г. №142, от 24.11.2017г. №155, от 25.12.2017г. №166), фактически проводилось обслуживание 6 персональных компьютеров по цене 493,33 руб. (Четыреста девяносто три рубля 33 копейки) за единицу в месяц. В рамках действия вышеуказанных договоров в актах не отражены конкретные работы и их объемы, выполненные в процессе технического обслуживания, в связи с этим определить качество и полноту выполнения обслуживания персональных компьютеров не представляется возможным.

Таким образом, по мнению Контрольно-счётной палаты, вышеуказанный Договор заключен Сторонами без учета фактической потребности в техническом обслуживании персональных компьютеров Учреждения.

2. Учреждением был заключен договор №9 от 01.02.2017г. на оказание услуг по диагностике, заправке и восстановлению картриджей с ООО «Вектор» (ИНН 3013015948 КПП 301301001) (Далее – «Договор №9»). В соответствии с п.1.1. Договора №9 «Заказчик поручает, а Исполнитель оказывает услуги по диагностике, заправке и восстановлению картриджей к оргтехнике». Согласно п.2.1. сумма Договора №9 составляет 5 150,00 (Пять тысяч сто пятьдесят рублей 00 копеек) без НДС. В нарушение требований п.1 ст.432 Гражданского кодекса Российской Федерации конкретный перечень картриджей, их модель и количество, подлежащих диагностике, заправке и восстановлению Договором не предусмотрен, что не позволяет однозначно определить предмет договора. Фактически в рамках данного договора была произведена заправка 13 картриджей различных моделей (акт на выполнение работ-услуг от 01.02.2017г. №ВЕК 12).

### III. Выводы

При выборочной проверке финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Детский сад №9 «Аленький цветочек», выявлено:

1. Коллективный договор Учреждения содержит ссылки на законодательные и иные нормативные документы, утратившие свою силу, до подписания Коллективного договора.

2. В коллективном договоре Учреждения содержатся условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. При заключении договоров на техническое обслуживание персональных компьютеров сторонами в нарушение требований п.1 ст.432 ГК РФ не определены конкретные работы (состав операций), их объем, перечень компьютеров, подлежащих техническому обслуживанию. Сроки оказания услуги в договорах указаны противоречивые.

4. При заключении договора на оказание услуг по диагностике, заправке и восстановлению картриджей в нарушение требований п.1 ст.432 ГК РФ сторонами не определены количественные показатели услуги.

По результатам проверки составлен акт. Акт подписан без замечаний и разногласий.  
По материалам проверки заведующему Учреждения вынесено представление.

Председатель

А.П. Беленчик

«27» июня 2018 года