



Администрация
муниципального образования «Закрытое административно-
территориальное образование Знаменск Астраханской области»

Городской отдел образования администрации муниципального
образования «Закрытое административно-территориальное образование
Знаменск Астраханской области»
(гороо администрации ЗАТО Знаменск)

ПРОТОКОЛ № 2

Общего собрания работников гороо администрации ЗАТО Знаменск

г. Знаменск

«25» июня 2021 г.

Открытие общего собрания в 10.00 часов.

Всего работников- 9 человек.

Присутствовали на собрании -9 человек.

Председателем общего собрания путем голосования избрана Андреева Александра Борисовна, специалист I категории гороо администрации ЗАТО Знаменск.

Секретарем общего собрания избрана Агашина Татьяна Федоровна, специалист по кадрам гороо администрации ЗАТО Знаменск.

Повестка дня:

Проведение обучающего мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции на темы:

1. Как осуществляется борьба с коррупцией.
2. Как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции.

По теме № 1 слушали Голубеву М.В., ведущего специалиста-юриста гороо администрации ЗАТО Знаменск. Голубева М.В. выступила с сообщением на тему, соответствующую повестке дня, следующего содержания:

«Борьба с коррупцией, так же как и профилактика, заключается в ее выявлении и предупреждении. Однако она также предполагает пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (п. 2 ст. 1 Закона о противодействии коррупции).

Этим, как правило, занимаются правоохранительные органы: МВД России,

ФСБ России и т.п. Координирует эту деятельность Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры (ч. 6 ст. 5 Закона о противодействии коррупции). Генеральная прокуратура РФ в рамках мер по борьбе с коррупцией взаимодействует:

- с компетентными органами иностранных государств, когда уполномоченные должностные лица госорганов, органов местного самоуправления и организаций проверяют соблюдение ограничений, запретов и требований в рамках антикоррупционного законодательства (ч. 6.1 ст. 5 Закона о противодействии коррупции);

- Центральным банком РФ, к примеру, посредством запросов. На основании них Банк России обращается в центральный банк и (или) иной орган надзора иностранного государства или к иностранному регулятору финансового рынка за необходимой информацией (ст. ст. 51.2, 51.3 Федерального закона от 10.07.2002 N 86-ФЗ, ч. 6 ст. 7 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ)».

По теме № 2 слушали Голубеву М.В., ведущего специалиста-юриста городского администрации ЗАТО Знаменск. Голубева М.В. выступила с сообщением на тему, соответствующую повестке дня, следующего содержания:

«Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. Вы можете определить их, например, в плане противодействия коррупции.

К таким мерам можно отнести, в частности, своевременное выявление коррупции или ротацию кадров.

Кроме того, вы можете воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (<http://gosszluzhba.gov.ru>). С помощью подраздела "Противодействие коррупции" можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ о противодействии коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа" (утв. Минтрудом России)).

Отметим, что Минтруд России определил Меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
- назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры целесообразно разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов;

- установление для работников стандартов и кодексов поведения (антикоррупционных стандартов). Например, можно определить, какие подарки получать допускается, как должны регулироваться иная оплачиваемая деятельность и владение ценными бумагами;
- проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
- антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
- установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);
- внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;
- участие в коллективных антикоррупционных инициативах;
- мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции».

Решили:

Информацию по темам, изложенным Голубевой М.В. принять к сведению. Повестка дня исчерпана, собрание считается закрытым.

Председатель собрания



А.Б. Андреева

Секретарь собрания



Т.Ф. Агашина